

**Veolia Energia
Brezno, a.s.**

VÝROČNÁ

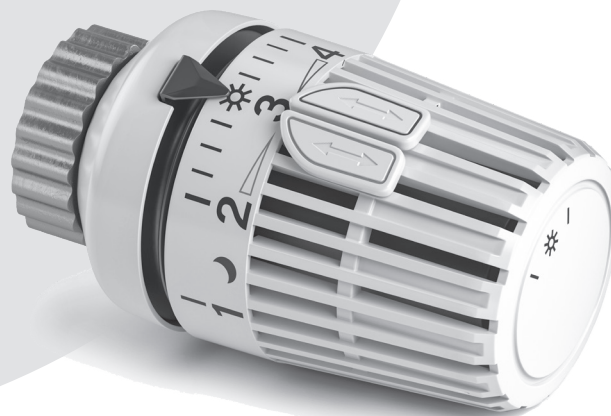


2022

obsah

Výročná správa 2022 | Veolia Energia Brezno, a.s.

1	Veolia vo svete	4
2	Veolia na Slovensku.....	10
3	Skupina Veolia Energia Slovensko	12
4	Úvodné slovo	20
5	Identifikačné údaje.....	22
6	Štatutárne orgány	24
7	Profil spoločnosti	26



8	Naše služby	28
9	Inovácie	32
10	Orientácia na zákazníka	36
11	Zodpovednosť	44
12	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	48
13	Ochrana životného prostredia	52
14	Solidarita	54
15	Rešpekt.....	60
16	Hospodárske výsledky.....	68
17	Účtovná závierka za rok 2022	70

Veolia vo svete

1



Staráme sa o svetové zdroje
Resourcing the world

Ekologická transformácia - zmysel našej existencie

Prežívame historickú chvíľu. Ešte nikdy nebola budúcnosť ľudstva tak úzko spätá s ekologickými požiadavkami. Poznáme niekoľko konkrétnych riešení a viac ako kedykoľvek predtým, potrebujeme priemyselných hráčov, aby sme tieto riešenie vedeli aplikovať čo najrýchlejšie. Musíme však vyriešiť ďalší problém: hľadať riešenia aj pre budúcnosť. Musí-

me ísť nad rámec jednoduchej «zmeny», pretože už nemáme čas na postupné prispôbovanie nášho konania. Ak chceme konať v prospech životného prostredia a v prospech vývoja ľudstva, naša voľba musí byť jasná, komplexná a štruktúrna.

Práve preto Veolia prišla so silnou a náročnou ambíciou - byť lídrom ekologickej transformácie.

Náš cieľ

Ekologická transformácia znamená radikálnu zmenu našich spôsobov výroby a spotreby. Znamená to postaviť ekológiu do centra diania všetkých našich procesov a všetkých rozhodnutí. Znamená to vyvíjať radikálne a užitočné riešenia: dekarbonizovať priemysel v snahe o boj proti klimatickým zmenám; podporovať cirkulárnu ekonomiku v snahe zabrániť odčerpávaniu zdrojov; ozdraviť vzduch, vodu, pôdu; zachovať biodiverzitu...

Nič zo spomínaného by samozrejme nebolo možné, bez koordinovaného postupu všetkých zainteresovaných strán - našich 220 000 zamestnancov, našich klientov, akcionárov, partnerov a tiež spoloč-

nosti ako takej. Vzhľadom na našu angažovanosť v pluralitnej účinnosti, sme presvedčení, že ekonomické, environmentálne, sociálne a spoločenské požiadavky musia spolu tvoriť nedeliteľný celok.

Odstrániť znečistenie, ozdraviť, prečistiť, recyklovať, zhodnocovať, ochraňovať a uľahčovať prístup k zdrojom: Veolia odpadávna vytvára riešenia schopné prispieť k lepšej a udržateľnejšej budúcnosti pre všetkých. Dnes máme ambíciu stať sa referenčným podnikom v ekologickej transformácii. Naša ambícia je obrovská a naše odhodlanie tiež.

Barometer ekologickej transformácie - nový nástroj skupiny Veolia

Spochybňovanie zmeny klímy je stále horúcou témou. Čoraz častejšie skúsenosti s „abnormálnymi“ prírodnými javmi poskytujú dôkaz, po ktorom niektorí ľudia volajú dlhodobu, zatiaľ čo iní už niekoľko desaťročí varovanie vedy odmietajú. Zmena klímy prebieha.

Zatiaľ čo o rizikách pre planétu a celé ľudstvo panuje zhoda, o riešeniach, ako náš vplyv znížiť, sa stále málo diskutuje a rozdeľujú spoločnosť. Na otázku, či sú zmeny potrebné na vedenie tejto „bitky storočia“ prijateľné pre ľudské spoločenstvá z hľadiska sociálneho, ekonomického a kultúrneho, sa pokúsi nájsť odpoveď nový nástroj skupiny Veolia - Barometer ekologickej transformácie. Ojedinelý prieskum verejnej mienky realizovala Veolia v spolupráci s agentúrou Elabe.

Prvý prieskum bol vykonaný v 25 krajinách na 5 kontinentoch, celkom sa výskumu zúčastnilo viac ako 25 000 osôb. Prieskum sa uskutočnil online počas augusta a septembra 2022. V každej z 25 krajín bola vybraná reprezentatívna vzorka oby-

vateľov starších ako 18 rokov. Krajiny boli vybrané s ohľadom na ich demografickú váhu, váhu z hľadiska emisií skleníkových plynov a s cieľom zabezpečiť rôznorodosť politickej a kultúrnej a ekologickej histórie. Vybrané krajiny predstavujú takmer 60 % svetovej populácie a 68 % celosvetových emisií skleníkových plynov.

Cieľom barometra je vyvolať verejnú diskusiu o klimatickej transformácii, jej riešeniach, možnostiach a prekážkach. V médiách sa často hovorí o katastrofách, ale už podstatne menej o tom, čo sa podarilo alebo čo treba urobiť. Ľudia tak nevedia, aké kroky môžu znížiť znečistenie a obmedziť zmeny klímy. Preto chce skupina Veolia viac komunikovať ciele a výsledky a svojím prístupom inšpirovať ďalšie firmy a inštitúcie.

Barometer ekologickej transformácie bude skupina Veolia v spolupráci s agentúrou Elabe realizovať každých 18 mesiacov a stane sa tak účinnou spätnou väzbou pre aktivity v tejto oblasti.

IMPACT

strategický
program
skupiny Veolia

2023

VĎAKA ÚSILIU O DEFINOVANIE NOVEJ POZÍCIE V PRIEBEHU MINULÝCH ROKOV MÁ DNES VEOLIA DOSTATOK SILY A SEBADÔVERY NA TO, ABY SI MOHLA KLÁŠŤ EŠTE VYŠŠIE CIELE. PROSTREDNÍCTVOM PROGRAMU IMPACT 2023 SA CHCEME STAŤ REFERENČNÝM LÍDROM PRE FIRMY Z HĽADISKA EKOLOGICKEJ ZMENY.

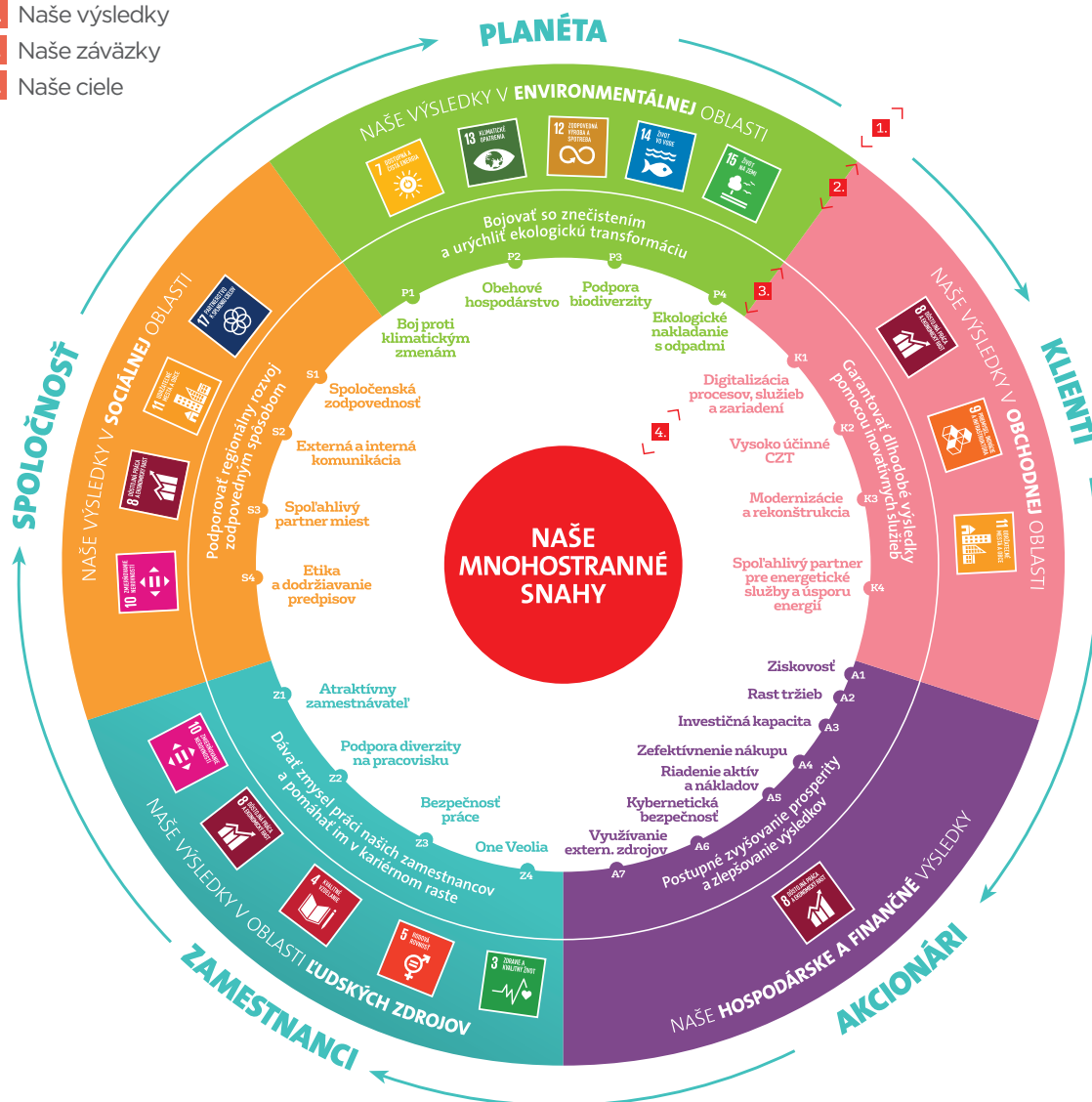
Veolia je v plnom rozsahu pripravená prijať svoju zodpovednosť a pomáhať celej spoločnosti pri riešení týchto nových výziev. Poslanie, ktoré sme si stanovili za cieľ, starať sa o svetové zdroje, ako aj náš účel, predkladajú naše odhodlanie vytvárať pozitívny vplyv na planétu. Na presadzovaní týchto ideálov pracujeme už viac ako 160 rokov. Ešte nikdy však tento záväzok tak dobre neodzrkadľoval očakávania a potreby všetkých našich zainteresovaných strán.

Kladíme si vyššie ciele, pretože sa usilujeme o výkonnosť v rôznych oblastiach. To znamená, že sa rovnako zameriavame na rôzne typy výkonnosti, vrátane finančnej, komerčnej, sociálnej, spoločenskej a environmentálnej výkonnosti, ktoré sa navzájom dopĺňajú a vytvárajú uzavretý kruh.

Celosvetová Veolia sa verejne zaviazala splniť 18 hmatateľných ukazovateľov, ktoré pokrývajú päť typov výkonnosti. Skupina Veolia Energia Slovensko sa verejne zaviazala splniť 23 hmatateľných ukazovateľov, ktoré prispôbila aktivitám na Slovensku.

V RÁMCI PROGRAMU IMPACT 2023 SA VEOLIA VYDÁVA ŠTYRMI STRATEGICKÝMI SMERMI, KTORÝCH CIEĽOM JE ZAISTIŤ, ABY DOPAD JEJ ČINNOSTI NA EKOLOGICKÚ PREMENU BOL ČO NAJVÝRAZNEJŠÍ A NAJPRIAZNIVEJŠÍ.

1. Zainteresované strany
2. Naše výsledky
3. Naše záväzky
4. Naše ciele



A black and white photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant, at night. The scene is filled with tall distillation columns, complex piping, and storage tanks. Several bright lights illuminate the structures, creating a high-contrast scene against a dark, cloudy sky. The overall atmosphere is industrial and somewhat somber.

klúčové údaje za rok 2022

Veolia vo svete

3 HLAVNÉ AKTIVITY:



VODA

111 mil. obyvateľov
zásobovaných
pitnou vodou



ENERGIA

44 mil. MWh
vyrobenej
energie



ODPADY

61 mil. ton odpadu
zhodnoteného formou premeny
na materiál alebo energiu



OBRAT:
42,9 mld. €



ZAMESTNANCI:
220 000

Celkovým poslaním spoločnosti Veolia je prispievať k pokroku ľudstva rozhodným zaviazaním sa k dodržiavaniu cieľov trvalo udržateľného rozvoja stanovených OSN, a to s cieľom dosiahnuť lepšiu a udržateľnejšiu budúcnosť pre všetkých. So zreteľom na tento cieľ si spoločnosť Veolia kladie za úlohu „zabezpečovať zdroje pre celý svet“ prostredníctvom svojho podnikania v oblasti environmentálnych služieb.



ENERGETICKÉ HOSPODÁRSTVO

Ako kľúčový hráč v oblasti energetického hospodárstva má Veolia jedinečné odborné znalosti v oblasti energetickej účinnosti, správy vykurovacích a chladiacich sietí a výroby energie z obnoviteľných zdrojov.

Ako partner miest a priemyselných podnikov skupina optimalizuje svoje nákupy energie, zabezpečuje rovnováhu vo svojom energetickom mixe zahrnutím obnoviteľných zdrojov energie a vykonáva potrebné zmeny na zlepšenie energetickej účinnosti svojich zariadení.



VODNÉ HOSPODÁRSTVO

Spoločnosť Veolia riadi všetky fázy vodohospodárskeho cyklu a ponúka riešenia na mnohé výzvy miestnych orgánov a priemyselných zákazníkov, ako sú správa zdrojov, výroba a dodávka pitnej a úžitkovej vody, zber, čistenie a recyklácia odpadovej vody zo všetkých zdrojov, ale aj vedľajších produktov z jej spracovania (organické látky, soli, kovy, komplexné molekuly a energia), riadenie vzťahov so zákazníkmi a takisto navrhnutie sieťovej infraštruktúry.

Všetky tieto odborné znalosti umožňujú spoločnosti Veolia podporovať svojich zákazníkov pri implementácii integrovaného a udržateľného riadenia vodných zdrojov.



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

Veolia je svetový líder v oblasti nakladania s pevným aj s tekutým neškodným alebo nebezpečným odpadom. Spoločnosť je zapojená do celého životného cyklu odpadu (od zberu až po konečné spracovanie) a zhodnocovanie odpadu je jej prioritou.

Ako zainteresovaná strana v rámci obehového hospodárstva spoločnosť Veolia vyvíja inovatívne riešenia na zvýšenie miery recyklácie odpadu a premeny na hmotu alebo na energiu.



2 Veolia na Slovensku

Veolia Slovensko je popredný dodávateľ služieb v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Energetická divízia – Veolia Energia Slovensko – patrí medzi najväčších výrobcov a dodávateľov tepla na Slovensku. Už takmer 30 rokov sa stará o teplo domova pre viac ako 91-tisíc domácností v 25 mestách. Od roku 2018 je i významný výrobca elektrickej energie a poskytovateľ podporných služieb pre prevádzkovateľa prenosovej sústavy. V rámci skupiny zabezpečuje aj služby pre priemyselných klientov a poskytuje riešenia v oblasti energetickej efektívnosti budov a ich komplexnú správu.

V rámci vodohospodárskej divízie pre zákazníkov zabezpečuje dodávky pitnej vody, odkanalizovanie a správu vodohospodárskej infraštruktúry, a to na základe viac ako 150-ročných skúseností. Služby poskytuje 166-tisíc zákazníkom a takmer miliónu obyvateľov slovenských miest a obcí.

Pre skupinu Veolia Energia Slovensko je prioritou udržateľný rozvoj a ochrana životného prostredia, preto dlhodobo investuje do ekologizácie svojich prevádzok a neprestajne znižuje emisie TZL, oxidov síry a dusíka, ako aj emisie CO₂.

klúčové údaje za rok 2022



ENERGIA

Počet zákazníkov
(CZT, priemysel,
energetické služby):

2 483

Počet domácností
zásobovaných teplom:

91 431

Počet zamestnancov:

690

Obrat:

307,006 mil. €



VODA

Počet zmluvných
zákazníkov:

166 923

Počet zásobovaných
obyvateľov:

938 486

Počet zamestnancov:

1 561

Obrat:

86,616 mil. €

spolu:



**2 251
ZAMESTNANCOV**



**393,622 mil. €
OBRAT**

A black and white photograph of an industrial facility, likely a power plant or refinery. A worker in a hard hat and safety gear stands in the center, looking up at a complex network of large pipes and machinery. The scene is filled with industrial equipment, including large storage tanks, pipes, and valves. The lighting is bright, coming from overhead fixtures. The overall atmosphere is one of a busy, large-scale industrial operation.

3

Skupina
Veolia Energia
Slovensko



Stratégia a vízia

Skupina Veolia Energia Slovensko je spoľahlivý partner slovenských miest a priemyselných klientov, optimalizuje nákup a dodávku energií, zavádzaním nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie zabezpečuje rovnováhu v ich energetickom mixe a prináša potrebné riešenia na optimalizáciu nákladov na výrobu a dodávku energií a na zlepšenie energetickej účinnosti ich technologických zariadení. V súlade so skupinovou stratégiou Veolia Energia Slovensko naplňa poslanie byť spoľahlivým partnerom pre tepelný komfort a úspory energií.

stratégia skupiny Veolia Energia Slovensko sa opiera o nasledujúce princípy:

- dodávať zákazníkom teplo a ďalšie energetické komodity spoľahlivo, bezpečne a za prijateľné ceny;
- prevádzkovať tepelné hospodárstva efektívne a ekologicky;
- neprestajne modernizovať a ekologizovať naše zdroje, zvyšovať účinnosť a úspory energií, minimalizovať straty, zavádzať nové technológie a znižovať emisie škodlivých látok vrátane emisií skleníkových plynov;
- ponúkať zákazníkom profesionálne služby podľa ich potrieb;
- reagovať na trendy a výzvy 21. storočia, prispievať k plneniu klimaticko-energetických cieľov;
- spolupracovať s mestami, so školami a s ďalšími regionálnymi partnermi

Veolia Energia na Slovensku naplňa svoje poslanie v súlade so skupinovou stratégiou, s dôrazom na nasledujúce kľúčové oblasti:

UDRŽATEĽNÉ PREVÁDZKOVANIE ENERGETICKÝCH INFRAŠTRUKTÚR – systémov centrálneho zásobovania teplom a chladom

V oblasti centrálneho zásobovania teplom je úlohou obchodného úseku vyhľadávať možnosti nových akvizícií, ako aj pripájať nových klientov na už existujúce systémy diaľkového vykurovania, pričom našou snahou je vytvárať podmienky na ich efektívne prevádzkovanie. Významný prínos CZT k ochrane ovzdušia je v znižovaní emisií skleníkových plynov a ostatných znečisťujúcich látok, čo je dôležité najmä v zastavaných a husto osídlených oblastiach.

Poskytuje priestor na efektívnu integráciu obnoviteľných zdrojov energie, technológií kombinovanej výroby elektriny a tepla a na využitie odpadového tepla z priemyselných procesov. Dodávka tepla a chladu prostredníctvom systémov diaľkového vykurovania prispieva k ochrane ovzdušia v mestách a predstavuje významný nástroj prechodu na nízkouhlíkové hospodárstvo.

VÝROBA ELEKTRICKEJ ENERGIE A TEPLA VYSOKOÚČINNOU KOMBINOVANOU VÝROBOU na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie, poskytovanie podporných služieb

Výrobu a dodávku elektrickej energie realizujeme využitím technológie kogenerácie – kombinovanej výroby elektriny a tepla, šetrnej k životnému prostrediu. Týmto spôsobom využívame primárne palivá a znižujeme emisie skleníkových plynov.

Vďaka prevádzke vysokoflexibilných zdrojov poskytujeme podporné služby a regulačnú energiu na vyrovnanie a udržiavanie bezpečnosti prenosovej sústavy.

POSKYTOVANIE SLUŽIEB ENERGETICKÉHO MANAŽMENTU zameraných na úsporu energií pre štátnu i súkromnú sféru

Významnou súčasťou nášho obchodného portfólia je poskytovanie služieb technického facility manažmentu pre klientov z oblasti priemyslu a terciárnej sféry. Zabezpečujeme správu a údržbu budov a výrobných areálov, energetický manažment zameraný na znižovanie energetických nákladov, kontrolu spotreby energií, optimalizáciu prevádzky a údržbu technológií vykurovacieho a chladiaceho systému, vetrania, preberáme

zodpovednosť za povinné činnosti (revízie) a za preventívnu údržbu (servis) vyhradených technických zariadení a zariadení požiarnej ochrany. Podľa požiadaviek klientov zabezpečujeme i riadenie odpadového a vodného hospodárstva. Naším cieľom je profesionálne vykonávanie zverených činností s dôrazom na energetickú efektívnosť a ochranu životného prostredia, aby sa klient mohol plne venovať predmetu svojho podnikania.

vízia skupiny

Veolia Energia Slovensko

- Byť lídrom, udávať trendy a vytvárať trh s energetickými službami na Slovensku.
- Podporovať rast spoločnosti dôslednou selekciou nových projektov.
- Mať proklientsky orientovanú organizáciu s efektívne nastavenými procesmi zameranými na poskytovanie konkurencieschopných a spoľahlivých služieb.
- Byť rešpektovaným expertom a nositeľom energetických riešení a know-how.
- Vystupovať ako zodpovedný partner pre obce a mestá, aktívne podporovať komunitu, v ktorej podnikáme.
- Poskytovať podporu a služby energetickému ekosystému v SR, vrátane poskytovania podporných služieb pre prenosovú sústavu.
- Nieť zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a chrániť životné prostredie.
- Byť atraktívnym zamestnávateľom a vytvárať motivujúce pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.



aktivity skupiny

Skupina sa stala jednotkou v podiele dodaného tepla a teplej vody (TV) spomedzi súkromných dodávateľov na Slovensku. Prevádzkuje systémy diaľkového vykurovania a dodáva teplo v 25 mestách naprieč celým Slovenskom. Zároveň je popredný výrobca elektrickej energie vysokoúčinnou technológiou kombinovanej výroby elektriny a tepla na báze nízkoemisného paliva zemný plyn a obnoviteľných zdrojov energie a poskytuje podporné služby potrebné na vyvažovanie elektrickej sústavy. Ďalší pilier jej podnikania je poskytovanie služieb energetického manažmentu vrátane služieb pre takmer 90 priemyselných klientov. Medzi hlavných zákazníkov skupiny patria domácnosti, obce a mestá, priemyselní klienti, školy, nemocnice, úrady atď.



CENTRÁLNE ZÁSOBOVANIE TEPLOM

Prostredníctvom samostatných spoločností skupina zabezpečuje prevádzku, údržbu a modernizáciu tepelnotechnických zariadení (TTZ) a dodávku tepla a teplej vody (TV) pre bratislavské mestské časti Petržalka, Dúbravka a Podunajské Biskupice, pre mestá Senec, Vrbové, Vrábľe, Levice, Lučenec, Žiar nad Hronom, Brezno, Kráľovský Chlmec, Košice a pre viaceré malé mestá v regióne východného Slovenska.

Pre mestskú časť Bratislava - Petržalka, najväčšiu bytovú štvrť v strednej Európe, zabezpečuje dodávku tepla a TV viac ako 25 rokov. Významnou fázou modernizácie systému centrálného zásobovania teplom (CZT) v Petržalke bola inštalácia kogeneračných jednotiek a výroba elektrickej energie a tepla vysokoúčinnou kombinovanou výrobou (VÚ Kvet) v 18 kotolniach.

TECHNICKÁ SPRÁVA BUDOV

Skupina pôsobí aj v oblasti energetických služieb a technickej správy budov. Technický facility manažment poskytujeme napríklad pre administratívny areál Digital Park v Bratislave alebo pre distribučné stredisko Amazon v Seredi. Služby technickej správy budov poskytujeme aj pre mnohé organizácie v Trnavskom samosprávnom kraji, v Bratislave a v jej okolí.

Skupina zabezpečuje správu aj pre administratívno-rezidenčný komplex v centre Bratislavy SKY PARK. Rezidenčnú časť Residence, projektovanú svetoznámu firmou Zaha Hadid, aktuálne tvoria tri bytové veže s predpokladanou výstavbou štvrtej veže okolo roku 2023 v rozsahu viac ako 1 000 bytov. Administratívnu časť Offices aktuálne tvoria dve budovy – zrekonštruovaná historická budova teplárne Jurkovičova a novovybudovaná budova CO2 s predpokladanou výstavbou najväčšej CO1.

ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

V oblasti odpadového hospodárstva od roku 2019 spolupracujeme s globálnym obchodným partnerom GlaxoSmithKline (GSK). Pre jeho výrobný závod v Leviciach, ktorý je v súčasnosti najväčším

koncernovým producentom zubných pást v Európe, zabezpečujeme spracovanie viac ako 40 % objemu odpadov.

GARANTOVANÉ ENERGETICKÉ SLUŽBY

Skupina Veolia Energia Slovensko poskytuje od roku 2012 kompletnú starostlivosť o tepelné hospodárstvo pre viac ako 60 stredných škôl a školských zariadení, ktorých zriaďovateľom je Košický samosprávny kraj. Ide o unikátny projekt EPC (z angl. Energy Performance Contracting) na Slovensku, ktorého cieľom je dosiahnuť garantovanú úsporu energií pri súčasnom zabezpečení bezstarostnej prevádzky a vysokého tepelného komfortu.

Okrem garantovanej zmluvnej úspory primárnych energií skupina zabezpečuje pre školy a školské zariadenia kompletnú starostlivosť o ich tepelné hospodárstvo. V rámci toho realizuje všetky odborné prehliadky a skúšky technologických zariadení podľa platnej legislatívy, preventívne údržby a bežné opravy aj modernizáciu technologických zariadení jednotlivých prevádzok.

SLUŽBY PRE PRIEMYSELNÝCH KLIENTOV

Služby pre priemyselných klientov zabezpečujeme prostredníctvom svojich dcérskych spoločností. Ide o komplexnú ponuku služieb, a to najmä o správu technických zariadení budov, energetického, vodného hospodárstva a iných služieb pre au-

tomobilový sektor. Skupina zároveň zabezpečuje výrobu a dodávku energií a médií pre priemyselných klientov v areáli ZSNP v Žiari nad Hronom aj prostredníctvom progresívnej technológie splyňovania biomasy.

...

PAROPLYNOVÝ CYKLUS V BRATISLAVE

Skupina od roku 2018 prevádzkuje aj paroplynový cyklus v Bratislave na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu. V Bratislave prevádzkuje plynovú elektrárňu s výkonom 58 MWe, ktorá vyrába elektrickú a tepelnú energiu vo vysokoúčinnom kogeneračnom cykle. Teplo z tohto zdroja sa dodáva spoločnosti Bra-

tislavská teplárenská, a.s., ktorá zásobuje teplom východnú časť Bratislavy. Spoločnosť ďalej prevádzkuje paroplynový cyklus s celkovým elektrickým výkonom 218 MW. Tento zdroj sa používa výhradne na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu (SEPS).

PAROPLYNOVÝ CYKLUS V LEVICIACH

V roku 2019 skupina rozšírila svoje obchodné aktivity kúpou piatich spoločností a upevnila svoje pôsobenie v oblasti prevádzky paroplynovej elektrárne, poskytovania energetických služieb pre priemyselných klientov a zabezpečenia dodávok tepla pre domácnosti.

Medzi ich hlavné aktivity patria dodávka a distribúcia plynu, prevádzka paroplynového cyklu s výkonom 86 MW, výroba a dodávka pary a chladu pre klientov v priemyselnom parku ako aj dodávky tepla a teplej vody pre levické domácnosti a priemyselných klientov.

KOGENERAČNÁ ELEKTRÁREŇ V ZÁPADNEJ BRATISLAVE

V roku 2021 skupina úspešne ukončila obchodnú transakciu, ktorej výsledkom je získanie majoritného 51% akcionárskeho podielu v spoločnosti Prvá rozvojová spoločnosť, a.s., ktorá prevádzkuje kogeneračnú elektrárňu v hlavnom meste Cogen West. Výsledkom obchodu je tiež získanie 100% manažérskej kontroly nad firmou, ktorá dodáva teplo západnej časti Bratislavy. Cogen West je ekologický zdroj vysokoúčinnnej výroby tepla a elektriny v kogeneračnom zariadení

s inštalovaným výkonom 17,4 MW rozdeleným na výrobu tepla 8,8 MWt a elektriny 8,6 MWe. Odberateľom vyrobeného tepla je spoločnosť Bratislavská teplárenská, a.s. (BAT), ktorá ním prostredníctvom CZT zásobuje mestské časti Dúbravka a Karlova Ves, vrátane lokality Mlynská dolina.

PODPORNÉ SLUŽBY PRE CELÚ SKUPINU

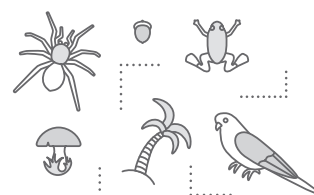
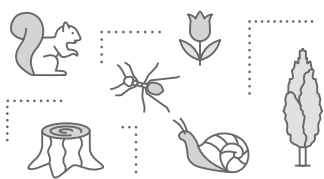
Dôležitou súčasťou skupiny sú aj spoločnosti, ktoré jej poskytujú podporné služby v oblasti odborného poradenstva, technickej podpory a centralizácie nákupu a zásobovania:

- odborné poradenstvo, koordinácia a technická podpora dcérskym prevádzkovým spoločnosťami.

- výmena know-how a skúsenosti nielen v rámci národných aktivít skupiny, ale prostredníctvom tímu odborníkov aj v rámci celého koncernu Veolia.
- centralizácia nákupu a zásobovanie celej skupiny na Slovensku. Hlavným cieľom je zabezpečiť dodávku tovarov a služieb pre celú skupinu v najlepších cenách, termínoch a v najlepšej kvalite.

Podpora biodiverzity ako súčasť ekologickej transformácie

Skupina Veolia Slovensko poskytuje svoje služby v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Aj keď spoločnosti skupiny vystupujú samostatne, vo vzájomnej spolupráci vytvárajú jeden funkčný celok. V tejto synergii Veolia chráni a udržiava vzácne svetové zdroje a zároveň vytvára priestor na tvorbu silných partnerských vzťahov so svojimi klientmi a odberateľmi.



OCHRANA BIODIVERZITY V PRIEMYSELNÝCH AREÁLOCH VEOLIE

Veolia vychádza z poznania, že ľudia sú súčasť prírody a celý ekosystém našej planéty je previazaný spoločnými väzbami. Z tohto dôvodu bol vytvorený program s názvom Ochrana biodiverzity v areáloch Veolie, ktorého hlavným cieľom je realizácia dlhodobých záväzkov udržateľného rozvoja v oblasti prírodnej rozmanitosti. Okrem ochrany biodiverzity tento program vytvára aj priestor na edukačnú činnosť formou sprevádzaných exkurzií pre základné a stredné školy. Do návrhov a realizácie konkrétnych opatrení sa aktívne zapájajú študenti z vysokých škôl.

VEOLIA FORMUJE VZŤAH DETÍ K PRÍRODE

Skupina podporuje vzdelávanie v oblasti environmentalistiky na základných školách. Pre ich žiakov organizuje tradičné vzdelávacie súťaže zamerané na ochranu životného prostredia.

Do súťaže sa zapájajú školy z miest a obcí, kde pôsobia spoločnosti skupiny. Jej cieľom je vytvárať a prehĺbovať pozitívny vzťah detí k životnému prostrediu. Do vzdelávacích projektov zapojilo viac ako 40-tisíc žiakov z celého Slovenska.

Skupina Veolia kladie veľký dôraz na environmentálne vzdelávanie širokej verejnosti. Vďaka spolupráci s Bratislavským regionálnym ochranárskym združením sa podarilo zorganizovať projekty na podporu biodiverzity v mestách.

ENVIRONMENTÁLNY AUDIT V ŽIARI NAD HRONOM

Environmental and Biodiversity Footprint je interný nástroj spoločnosti Veolia s cieľom znížiť environmentálnu stopu spoločnosti vrátane vplyvov na biodiverzitu vo vybraných prevádzkach. Nástroj bol vyvinutý Oddelením pre udržateľný rozvoj v spolupráci s externými expertmi. Jeho cieľom je do roku 2023 uskutočniť 75 % akčných plánov navrhnutých pre jednotlivé prevádzky na základe auditu. Ako prvá prevádzka na uskutočnenie auditu bola na Slovensku určená spoločnosť Veolia Utilities Žiar nad Hronom a. s.

Environmentálny audit bude v nasledujúcom roku pokračovať v ďalších prevádzkach a opatrenia navrhnuté na prevádzke v Žiari nad Hronom museli byť zrealizované do konca roku 2022.

BIODIVERZITNÉ OPATRENIA V AREÁLI ČOV RAKYTOVCE

V areáli čistiarne odpadových vôd Rakytovce rozširujeme s podporou externého ekológa opatrenie na podporu biologickej rozmanitosti. Vďaka menej častému koseniu a dosadeniu lúčnych kvetov vznikla pestrofarebná motýlia lúka. V areáli pribudol nový hmyzí domček a zároveň boli osadené náučné tabule, ktoré návštevníkov informujú o zavedených opatreniach. O výnimočnosti areálu svedčí aj počet exkurzií - areál čistiarne len počas jarného obdobia navštívilo viac ako 500 žiakov.

4

úvodné slovo



Vážené dámy, vážení páni,

vďaka aktívnemu riadeniu všetkých divízií znamenala skupina Veolia Energia Slovensko za rok 2022 veľmi solídne výsledky s viac ako 50 % nárastom výnosov. Rast cien výrobných vstupov a extrémnu volatilitu na komoditných trhoch sa nám podarilo zvládnuť profesionálnym prístupom v riadení nákupných stratégií energetických komodít. Som hrdý, že sme opäť potvrdili našu pozíciu jednotky na slovenskom trhu vo výrobe a v dodávke tepla i významného výrobcu elektrickej energie a poskytovateľa podporných služieb pre elektrizačnú sústavu.

Tieto výsledky boli dosiahnuté vďaka veľkému úsiliu všetkých zamestnancov našej skupiny a výkonnosti našich spoločností, do ktorých investujeme. Naše dobre diverzifikované portfólio pomohlo skupine prispôsobiť sa viacerým geopolitickým, ekonomickým a energetickým výzvam roka 2022. Výrobu elektrickej energie a tepla efektívne dopĺňame poskytovaním podporných služieb na udržanie spoľahlivej prevádzky elektrizačnej sústavy, pričom dopyt zo strany prevádzkovateľa prenosovej sústavy po týchto službách rastie so zvyšujúcou sa integráciou obnoviteľných zdrojov energie.

Rok 2022 bol neľahkou skúškou pre energetiku v Európe i na Slovensku, ktoré sú výrazne závislé od dovozu zemného plynu pre priemysel a na výrobu energií pre obyvateľstvo. Náročná trhová situácia vyústila do nedostatku plynu na trhu a dramatického nárastu ceny tak zemného plynu,

ako aj elektrickej energie. Vďaka know-how a profesionálnemu a zodpovednému prístupu manažmentu sme dokázali zmierniť negatívny vplyv situácie na koncových zákazníkov v 29 mestách na Slovensku.

Spoločné úsilie výrobcov tepla a aktívny dialóg s rezortom hospodárstva a s Úradom pre reguláciu sieťových odvetví aj o potrebe zaradenia systému centrálneho zásobovania teplom medzi zraniteľných odberateľov nakoniec vyústili do nastavenia schémy pomoci na rok 2023 na kompenzáciu cien tepla pre domácnosti, na čo sme mimoriadne hrdí.

V súlade s naším dlhodobým investičným plánom sme pokračovali v realizácii projektov zameraných na zlepšenie výkonnosti a spoľahlivosti prevádzky nášho výrobného portfólia. Vďaka úspešnému čerpaniu prostriedkov z európskych štrukturálnych a investičných fondov sa snažíme minimalizovať vplyv týchto investícií na cenu tepla pre odberateľov.

Tento rok sme pomocou fondového spolufinancovania realizovali rozsiahlu modernizáciu na území mesta Levice. V rámci pokračovania ekologizácie našej výroby sme ukončili využívanie uhlia v Žiari nad Hronom. Náš palivový mix na úrovni skupiny tak pozostáva výhradne z nízkouhlíkových a obnoviteľných zdrojov energie. S inovačným projektom regionálneho významu, zameraným na výrobu obnoviteľných a nízkouhlíkových plynov vrátane vodíka, sme sa uchádzali o podporu Európskej komisie z Inovačného fondu. Napriek nadpriemernému hodnoteniu náš projekt dotáciu nezískal z dôvodu nedostatočnej alokácie finančných prostriedkov na danú výzvu. Sme presvedčení, že projekt prispeje k udržateľnej transformácii slovenskej ekonomiky. Na projekte naďalej pracujeme a zlepšujeme jeho technický koncept.

Spojenie nášho know-how a našich technológií s jedinečným geografickým pokrytím nám umožňuje vynájsť a nasadiť najrelevantnejšie a najefektívnejšie riešenia problémov dekarbonizácie. Verím, že budeme úspešne plniť naše poslanie byť lídrom v oblasti ekologickej transformácie.

Teší ma, že sme v roku 2022 pokračovali aj v našich CSR aktivitách. Vďaka Nadácii Veolia Slovensko sme sumou 130-tisíc eur podporili množstvo pekných projektov v oblasti vzdelávania, kultúry, športu, sociálnej pomoci a ochrany životného prostredia.

Oblíbený projekt Zamestnanecké granty je dôkazom spoločenskej zodpovednosti a angažovanosti našich zamestnancov. Za sedem rokov sme spoločne podporili 107 rôznorodých projektov po celom Slovensku sumou približne 91-tisíc eur.

Finančný rok 2023 začíname vo veľmi dobrých podmienkach, dokonale naštartovaných na ďalší rok silného rastu. Bude to rok, keď oslávime 30. výročie nášho pôsobenia na Slovensku. Som mimoriadne hrdý na to, ako naša skupina počas tohto obdobia rastie a úspešne diverzifikuje svoje aktivity.

Rád by som využil túto príležitosť a úprimne sa poďakoval celému tímu skupiny Veolia Energia Slovensko za tvrdú prácu a oddanosť, ktorú preukázali v tomto náročnom roku. Moja vďaka patrí aj nášmu akcionárovi, obchodným a finančným partnerom za ich dôveru a podporu.

Prajem vám príjemné čítanie a ostávam s úctou.



Peter Dobrý

generálny riaditeľ skupiny
Veolia Energia Slovensko

A black and white photograph of a large, classical-style building with a prominent pediment and columns. The word "MÚZEUM" is visible on the facade. In front of the building stands a statue of a man on a pedestal. To the left, a church tower is partially visible. The scene is set in a courtyard with steps leading up to the building. A large, semi-transparent blue circle is overlaid on the left side of the image, containing the number "5".

5 identifikačné údaje

spoločnosti

k 31.12.2022



Názov spoločnosti:

Veolia Energia Brezno, a. s.

Sídlo spoločnosti:

Clementisova 5
Brezno 977 01
Slovenská republika

Právna forma:

akciová spoločnosť

Identifikačné číslo:

366 22 516
Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom
registri Okresného súdu v Banskej Bystrici
oddiel Sa, pod vložkou 752/S

Dátum založenia:

17. 12. 2003

Základné imanie:

33 200 €

Akcie:

100 ks kmeňových akcií
na meno v listinnej podobe.
Menovitá hodnota akcie: 332 €

Spoločnosť počas roka 2022 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky. Spoločnosť nebola činná v oblasti výskumu a vývoja. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.



6 štatutárne orgány

stav k 31. 12. 2022



predstavenstvo

Benedikt Lavrinčík

predseda predstavenstva
vznik funkcie: 17. 5. 2021

JUDr. Tomáš Abel, PhD.

člen predstavenstva
vznik funkcie: 23. 6. 2020

Ing. Peter Dobrý

člen predstavenstva
vznik funkcie: 1. 7. 2022

dozorná rada

Ing. Miroslav Fašang

predseda dozornej rady
vznik funkcie: 17. 5. 2021

Ing. Lívia Oslancová Ivancová

člen dozornej rady
vznik funkcie: 29. 10. 2018

PhDr. Petra Dzurmanová

člen dozornej rady
vznik funkcie: 22. 4. 2020

A black and white photograph of an industrial facility, likely a power plant or refinery, featuring a complex network of large, insulated pipes and machinery. The scene is dimly lit, with some light reflecting off the metallic surfaces. A large, curved, golden-brown shape is visible in the upper left corner of the image.

7 profil spoločnosti



KLÚČOVÉ UKAZOVATELE

Spoločnosť Veolia Energia Brezno, a.s. je dcérskou spoločnosťou spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a. s. so sídlom v Bratislave, ktorá vlastní 75 % akcií a Mesta Brezna, ktoré vlastní 25 % akcií spoločnosti a prostredníctvom svojho majoritného akcionára patrí do skupiny podnikov VEOLIA.

Svoju činnosť zabezpečuje pre svojich klientov od 1.1.2004 prostredníctvom dlhodobej „Zmluvy o nájme nehnuteľností a technologických zariadení schválenej uznesením Mestského zastupiteľstva v Brezne zo dňa 15.12.2003.

Spoločnosť od svojho vzniku zabezpečuje:

- prevádzku tepelno-technických zariadení (kotolní, tepelných rozvodov a výmenníkových staníc),
- opravy a údržbu TTZ,
- investície do TTZ a ich komplexnú modernizáciu,
- výrobu a distribúciu tepla,
- výrobu a distribúciu teplej úžitkovej vody (TÚV)

OBRAT Z VÝROBKOV A SLUŽIEB

2 766 tis. €

Z toho TOB Podbrezová:

61 tis. €

PREDANÉ TEPLLO

32 245 MWh

587 MWh

POČET VYKUROVANÝCH BYTOV

5 105

91

INVESTÍCIE A OPRAVY

256 tis. €

6 tis. €

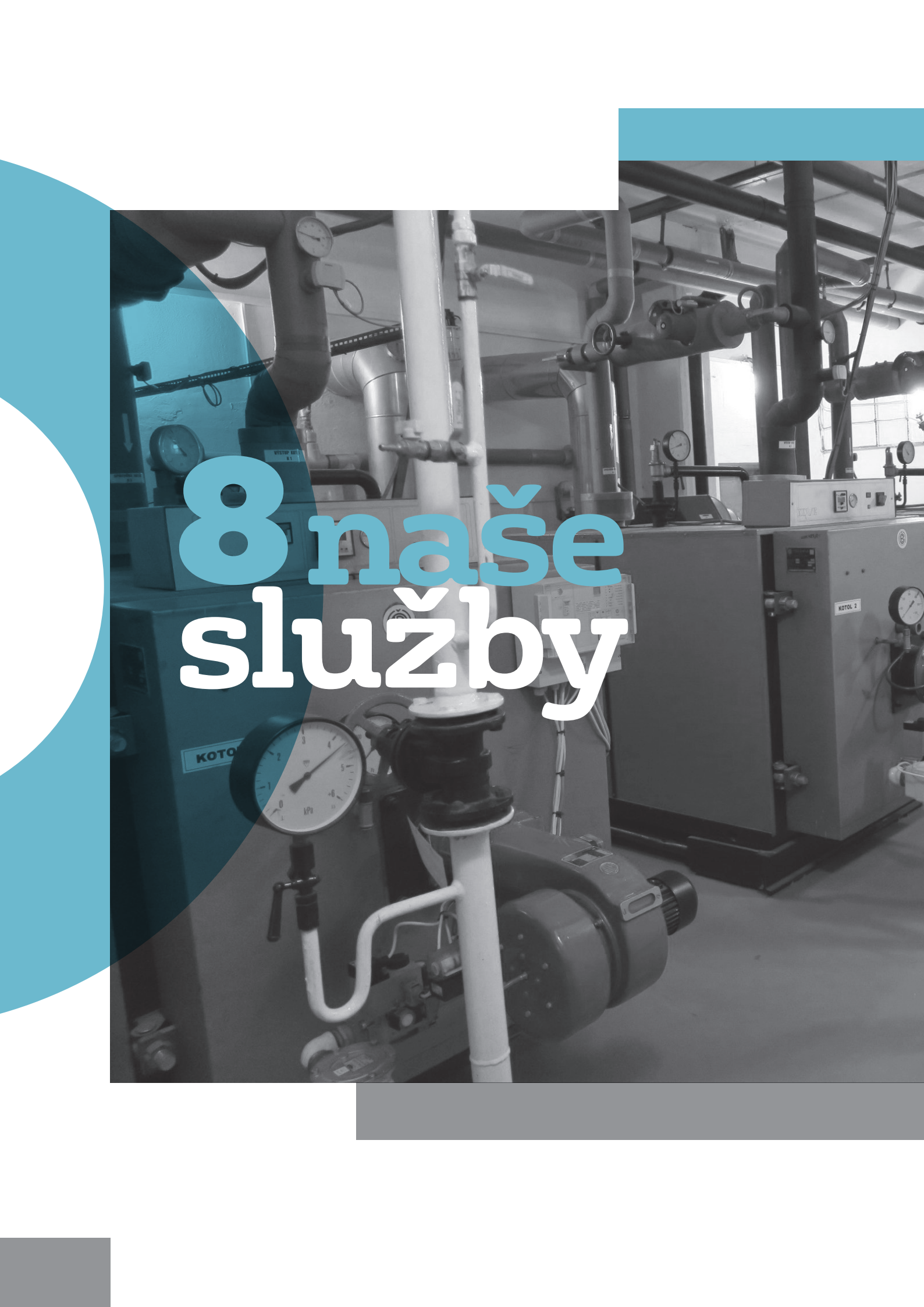
POČET KLIENTOV

130

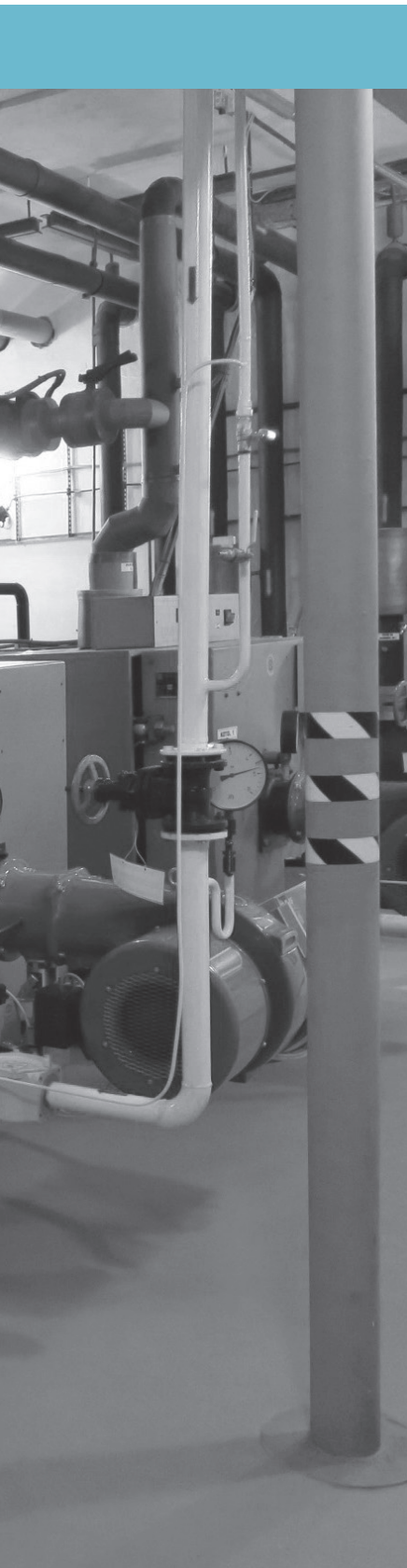
5

POČET ZAMESTNANCOV

11

A black and white photograph of an industrial boiler room. The room is filled with complex piping, valves, and large industrial units. In the foreground, a large vertical pipe is connected to a horizontal pipe with a valve. To the left, a large industrial unit is labeled 'KOTOL 1'. To the right, another unit is labeled 'KOTOL 2'. Various pressure gauges are visible on the pipes and units. The background shows more piping and a window. The image is overlaid with a large teal circle on the left side and a teal rectangle at the top right. The text '8 naše služby' is overlaid in the center.

8 naše služby



Hlavným predmetom podnikania spoločnosti Veolia Energia Brezno, a.s., je výroba, distribúcia, predaj tepla, teplej úžitkovej vody a prevádzka tepelnotechnických zariadení (TTZ).

Prevádzka tepelnotechnických zariadení

Spoločnosť prevádzkovala v roku 2022 tepelnotechnické zariadenia slúžiace na výrobu a dodávku tepla a teplej úžitkovej vody v meste Brezne v súlade so Zmluvou o nájme nehnuteľností a technologických zariadení s cieľom postupnej modernizácie výroby tepla v jednotlivých plynových kotolniciach. Od 1. 7. 2014 spoločnosť prevádzkuje aj kotolňu v lokalite TOB Podbrezová.

SPOLOČNOSŤ ZABEZPEČOVALA V ROKU 2021 VÝROBU A DISTRIBÚCIU TEPLA, TEPLEJ ÚŽITKOVEJ VODY V 11 TEPELNÝCH ZARIADENIACH:

- ŠDC
- MAZORNÍK II
- MAZORNÍK III
- MAZORNÍK IV
- TP-1
- ČSA
- ZÁPAD
- ČERNÁKOVÁ
- MOSTÁRENSKÁ
- ŠTÚROVA
- TOB PODBREZOVÁ

Výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody

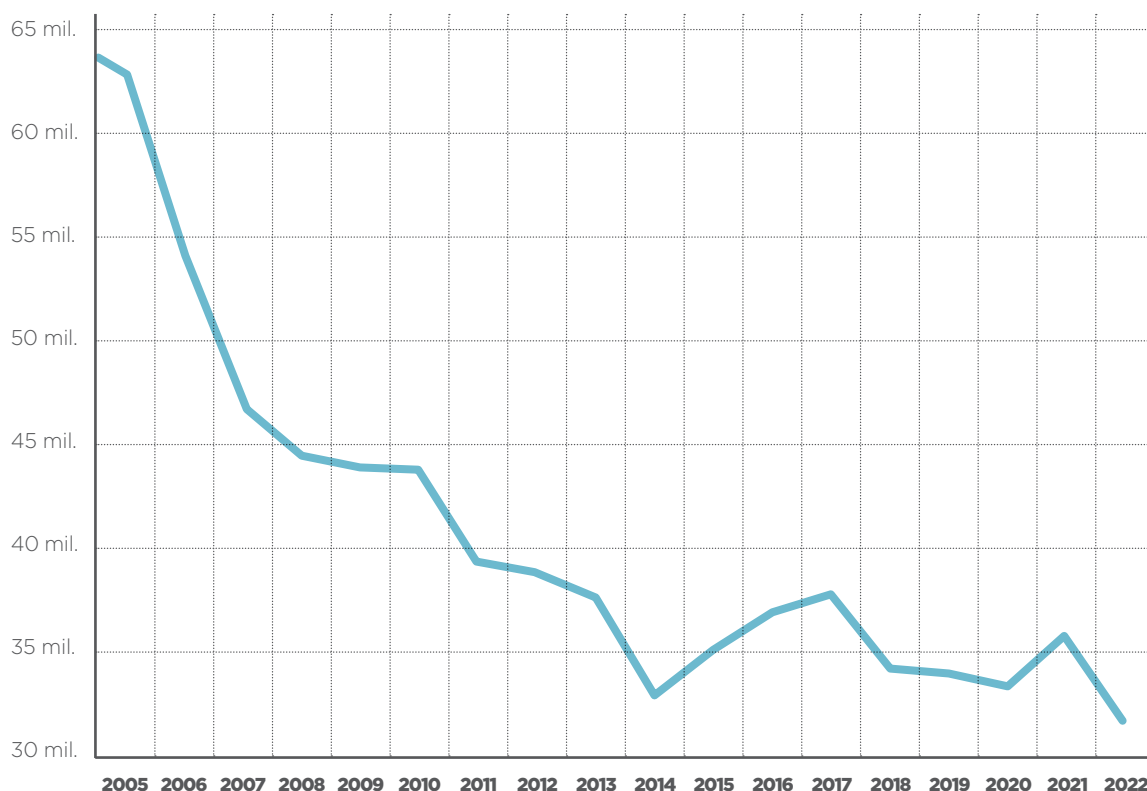
Hlavnou úlohou prevádzky bolo zabezpečenie kvalitnej dodávky teplej vody a ústredného kúrenia a dodržiavanie vopred určených a zmluvne dohodnutých vykurovacích kriviek s jednotlivými klientmi s ohľadom na hospodárnosť prevádzky.

Výrobu zabezpečuje 28 teplovodných kotlov s celkovým inštalovaným výkonom 52,215 MW. Vstupným palivom je zemný plyn.

V roku 2022 bolo z výrobných zariadení spoločnosti predaných 32 244 640 kWh tepelnej energie, z toho predaj v TOB Podbrezová predstavoval 587 306 kWh. Oproti roku 2021 celkový predaj tepla klesol spolu o 4 157 404 kWh.

Na celkový objem výroby a predaja tepla vplývali tak klimatické podmienky daného roka, ako aj úsporné opatrenia, ktoré realizujú koneční odberatelia – hlavne zatepľovanie bytových domov a hydraulické vyregulovanie vykurovacích sústav.

VÝVOJ PREDAJA TEPLA (kWh) V ROKOCH 2005 - 2022



Stanovenie ceny tepla

Cena tepla je stanovená ako dvojzložková, pozostáva z variabilnej a fixnej časti. Pre rok 2022 platilo v lokalite Brezno a TOB Podbrezová cenové rozhodnutie č. 0055/2022/T pre všetky odberné miesta.

MAXIMÁLNA CENA TEPLA PRE ROK 2022:

pre odberné miesta
v meste Brezno

variabilná zložka ceny tepla:

0,0557 €/kWh

fixná zložka ceny tepla
s primeraným ziskom:

125,5154 €/kW

pre odberné miesta
v Podbrezovej

variabilná zložka ceny tepla:

0,0745 €/kWh

fixná zložka ceny tepla
s primeraným ziskom:

147,6546 €/kW

Po skončení roku 2022 (roku t) sa celkový objem oprávnených nákladov a primeraného zisku na dodávku tepla a teplej vody prerozdelený medzi jednotlivých odberateľov podľa skutočne odobratého množstva tepla v roku 2022.

SKUTOČNÁ CENA TEPLA PRE ROK 2022:

pre odberné miesta
v meste Brezno

variabilná zložka ceny tepla:

0,0523 €/kWh

fixná zložka ceny tepla
s primeraným ziskom:

125,5154 €/kW


pre odberné miesta
v Podbrezovej

variabilná zložka ceny tepla:

0,0721 €/kWh

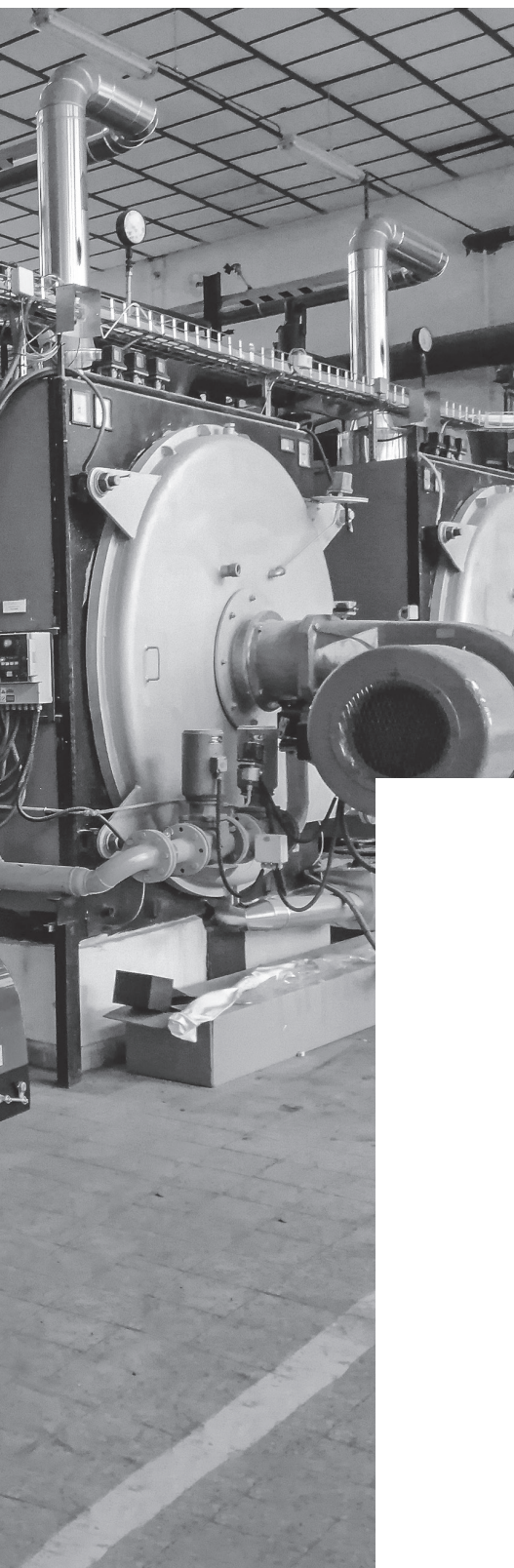
fixná zložka ceny tepla
s primeraným ziskom:

147,6546 €/kW



The image is a composite of two photographs. The left half shows a large industrial boiler with a yellowish-green tint, featuring various pipes and valves. The right half is a black and white photograph of a Viessmann Vitomax boiler in a factory setting, with its large circular door and associated piping clearly visible. The text '9 inovácie' is overlaid on the bottom left, with the number '9' in a large, light-colored font and 'inovácie' in a white, bold, sans-serif font.

9 inovácie



V rámci našej nosnej činnosti, ktorou je výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody, venujeme veľkú pozornosť zvyšovaniu kvality a efektívnosti výroby. Postupne realizujeme údržbu a opravy, ktorými sa dodávka energií stáva efektívnou a ekologickou. Mnohé z týchto opráv vykonávame prevažne v letnom období, mimo vykurovacej sezóny, tak, aby boli naši zákazníci obmedzovaní v minimálnej miere.

Investičná činnosť, opravy a údržba TTZ

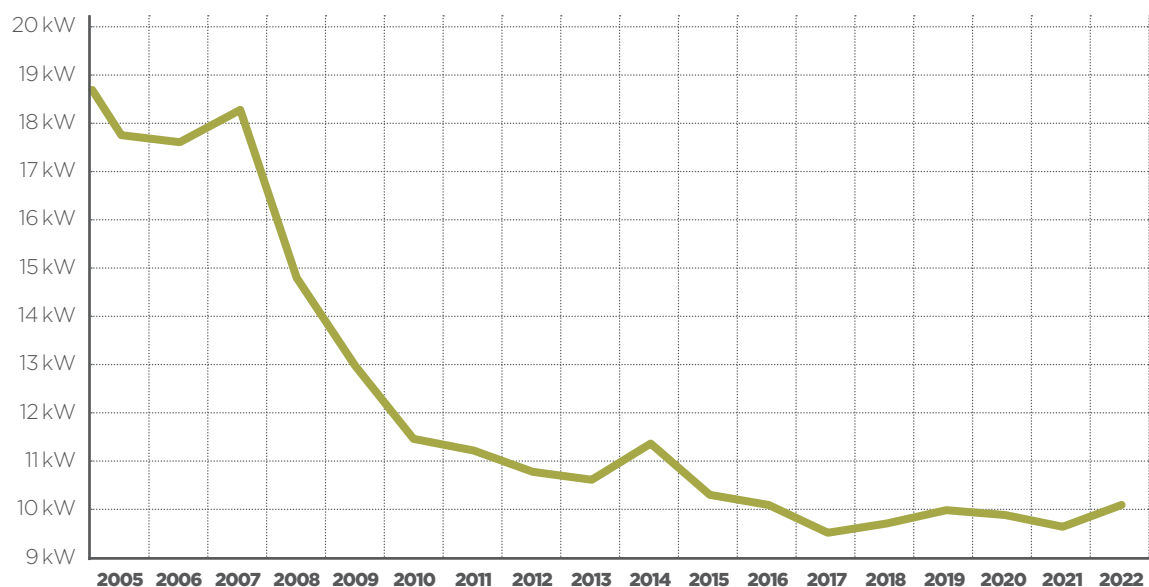
Obchodná spoločnosť Veolia Energia Brezno, a.s. realizuje činnosti v oblasti opráv a údržby technologických zariadení v súlade s odsúhlaseným plánom technického rozvoja a plánom údržby a opráv, ktoré zabezpečia okrem prevádzkyschopného stavu zariadení zvyšovanie ich funkčnosti a účinnosti.

Cielenou starostlivosťou o technické zariadenia a odbornou obsluhou sme dosiahli aj v roku 2022 vynikajúce výsledky, ktoré sa nám opäť podarilo zlepšiť a naďalej držíme prvenstvo v najvyššej hospodárnosti výroby tep-

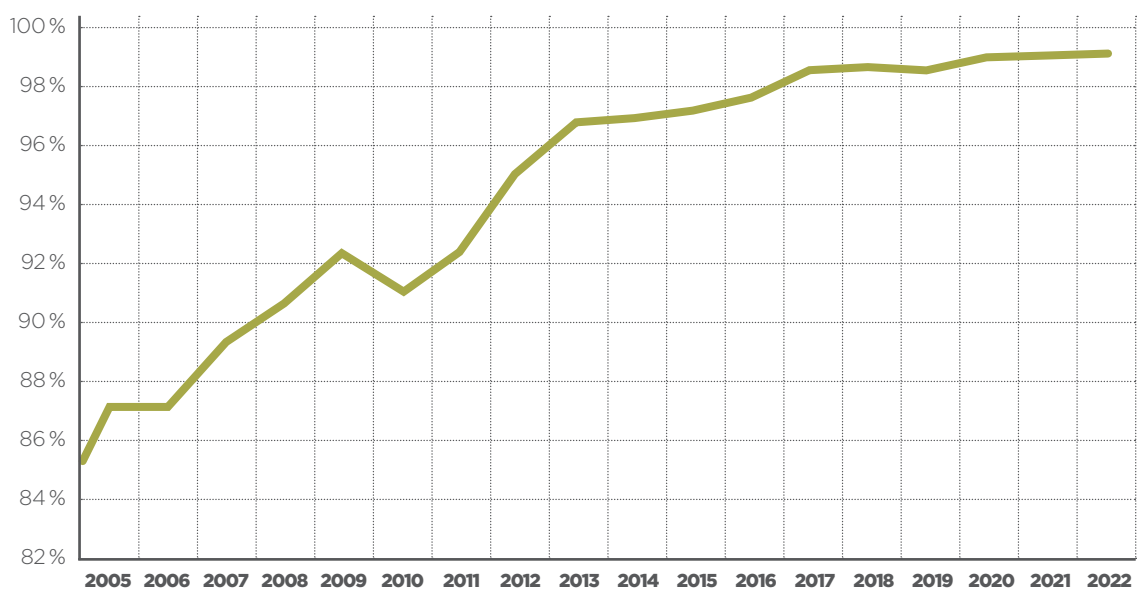
la spomedzi všetkých filiálok skupiny Veolia Energia Slovensko.

Je to aj vďaka mnohým technickým vylepšeniam a cieľovým opravám. V roku 2022 spoločnosť realizovala napr. výmeny plynových horákov, opravy vonkajších rozvodov tepla a teplej vody, výmeny čerpadiel, meračov tepla, vodomeroch a pod. Moderné technológie nám taktiež umožňujú výraznou mierou znížovať i spotrebu elektrickej energie pri výrobnom procese, ktorá sa pozitívne podieľa na výslednej cene tepla.

VÝVOJ MERNEJ POTREBY ELEKTRICKEJ ENERGIE NA 1 MW VYROBENÉHO TEPLA V ROKOCH 2005 - 2022



VÝVOJ ÚČINNOSTI CELEJ SÚSTAVY V ROKOCH 2005 - 2022





V budúcom období sú plánované investície v spolupráci s mestom Brezno, ktoré sú zamerané na ďalšiu udržateľnosť efektivity výroby a distribúcie tepla. Opravy a údržba TTZ boli vykonávané v zmysle samostatného ročného plánu s ohľadom na rozpočet spoločnosti, ako aj s ohľadom na stanovenú cenu tepla pre rok 2022.

**V ROKU 2022
PREDSTAVOVALI
CELKOVÉ NÁKLADY**

NA OPRAVY
A ÚDRŽBU
256-tisíc €

NA ODBORNÉ
PREHLIADKY
16-tisíc €

Z toho TOB Podbrezová:

6 tis. €

1 tis. €

PEŇAŽNÉ PROSTRIEDKY SMEROVALI PREVAŽNE NA ÚHRADU
VÝDAVKOV NA NASLEDUJÚCE ČINNOSTI:

- odborné prehliadky a skúšky (revízie) vyplývajúce z platnej legislatívy,
- overovanie a kalibrácia meradiel (meračov tepla a vodomeroov),
- odstraňovanie havarijných stavov a poškodených častí zariadení,
- preventívna údržba technologických zariadení,
- obnova budov (oprava striech, vynovenie fasády vrátane náterov a pod.),
- výmena častí technologického zariadenia,
- opravy vonkajších rozvodov tepla.

Naším zákazníkom v Brezne to prinesie skvalitnenie dodávok tepla a teplej vody a zníženie tepelných strát.



10 orientácia na zákazníka



Obchod a rozvoj skupiny Veolia Energia Slovensko

Rok 2022 bol v oblasti obchodu s energetickými komoditami rokom, v ktorom došlo k bezprecedentnému rastu cien energií na európskych trhoch. V rámci obchodných aktivít skupiny boli hlavnou výzvou prípravy na zvládnutie negatívneho vplyvu zvýšených cien na všetkých našich zákazníkov, na ich spotrebiteľské správanie, v neposlednom rade aj na celoročné úsilie upozorňovať zákazníkov, verejnosť a najmä reprezentantov štátu na nutnosť prijať opatrenia na elimináciu tohto vplyvu na slovenskú spoločnosť ako takú.

Obchodné riaditeľstvo aj v roku 2022 kontinuálne a v plnom rozsahu zabezpečovalo činnosti spojené so starostlivosťou o existujúcich zákazníkov a s rozvojom nových produktov. Využívalo na to jednak odbor starostlivosti o zákazníkov – v rámci neho oddelenie odbytu, ako aj odbor rozvoja. Venovali sa rozvoju portfólia produktov, služieb a komodít a, samozrejme, starostlivosti o jednotlivé zákaznícke skupiny. Po ukončení opatrení súvisiacich s pandémiou koronavírusu sme konečne mohli aj osobne prísť k našim zákazníkom, či už formou častejších osobných návštev, alebo aj formou úspešných Dní otvorených dverí v našich kotolniach v bratislavských mestských častiach Petržalka a Dúbravka, ale aj v Brezne či v Kráľovskom Chlmci.

...

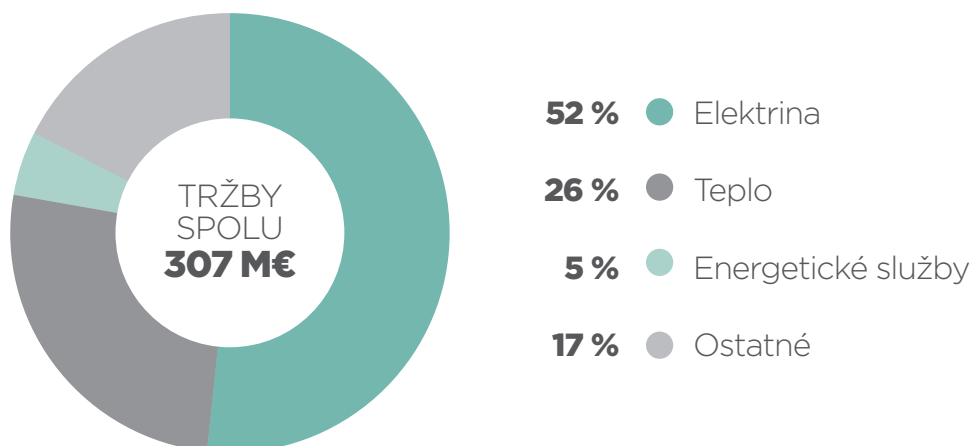
SÚČASNÉ PRODUKTOVÉ A KOMODITNÉ PORTFÓLIO SKUPINY SA SKLADÁ Z TÝCHTO HLAVNÝCH PILIEROV:

- > dodávka tepla zo systémov centrálného zásobovania teplom v mestách a obciach,
- > výroba elektrickej energie vysokoúčinnou kombinovanou výrobou a poskytovanie podporných služieb elektrizačnej prenosovej sústave na Slovensku,
- > garantované energetické služby založené na trvalých úsporách spotreby energie,
- > predaj energetických komodít elektriny a zemného plynu, tepla, vody a stlačeného vzduchu či chladu v areáloch priemyselných parkov Levice a Žiar nad Hronom, čiže poskytovanie komplexných energetických služieb priemyselným zákazníkom,
- > poskytovanie technickej správy budov,
- > odpadové hospodárstvo.

Obchodné riaditeľstvo poskytuje starostlivosť zákazníkom, ktorí využívajú niektorú z uvedených dodávok energií alebo niektorú službu skupiny.

ŠTRUKTÚRA VÝNOSOV SKUPINY Z OBCHODNÉHO HĽADISKA

Výnosy skupiny za rok 2022 v tis. €	TRŽBY	PODIEL
● Elektrina	158 760,29 €	52 %
● Teplo	80 627,05 €	26 %
● Energetické služby	14 481,88 €	5 %
● Ostatné (vrátane podporných služieb)	53 136,78 €	17 %
SPOLU	307 006,00 €	100 %



SKUPINA VEOLIA ENERGIA SLOVENSKO

- > je najväčší privátny výrobca a distribútor tepla na Slovensku,
- > 69 % energií produkuje vysokoúčinnou kombinovanou výrobou, čo prispieva k energetickej efektívnosti krajiny,
- > 14 % energií produkuje z obnoviteľných zdrojov energie a tento podiel chce kontinuálne zvyšovať,
- > snaží sa o zmiernenie dopadov rastu cien palív na energie dodávané odberateľom, rovnaký cieľ má aj na budúce obdobia.

KLÚČOVÉ UKAZOVATELE ENERGETICKÉHO MIXU A VÝROBNÝCH AKTÍV SKUPINY

Inštalovaný výkon



ELEKTRINA

406 MW



TEPLO/CHLAD

1 201 MW

Ročná dodávka energií

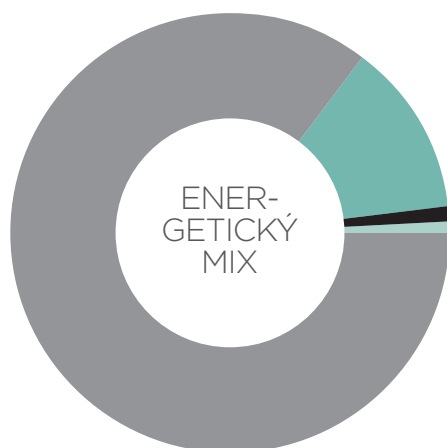
792 GWh

1 390 GWh

Produkcia energií kombinovanou
výrobou elektriny a tepla

 **100 %**

 **65 %**



85,4 % ● Plyn

12,7 % ● Obnoviteľné zdroje

1,1 % ● Uhlie

0,8 % ● Teplo a ostatné palivá

Starostlivosť o zákazníkov

Obchodné riaditeľstvo poskytuje starostlivosť zákazníkom, ktorí využívajú dodávky energií alebo služby skupiny.

V oblasti každodennej starostlivosti o našich zákazníkov boli v roku 2022 rozšírené možnosti využitia nástrojov vedúcich k zvýšeniu komfortu a pozitívnej zákazníckej skúsenosti, s využitím všetkých výziev doby - najmä digitalizácie a automatizácie.

Čo je dôležité, nezabúdame ani na najprirodzenejšie druhy vzájomnej komunikácie so zákazníkmi. Ďalšie roky by mali predstavovať ustavičný posun vpred v zlepšovaní úrovne starostlivosti o zákazníkov, po

očakávanom ukončení pandémie aj s návratom k osobným kontaktom a obľúbeným aktivitám vo všetkých regiónoch Slovenska, kde skupina v súčasnosti pôsobí.

Heslo "Veolia bližšie k Vám" prostredníctvom komunikácie a pravidelnej interakcie reprezentantov Veolie so zákazníkmi definuje jeden z hlavných pilierov činnosti zamestnancov útvarov obchodu aj na nasledujúce roky.

MEDZI HLAVNÝCH ZÁKAZNÍKOV A PARTNEROV PATRIA:

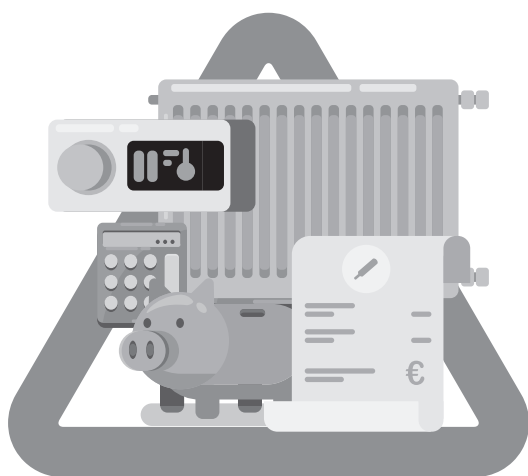
- > odberatelia tepla - správcovské spoločnosti, organizácie v pôsobnosti miestnej samosprávy, regionálnych samospráv a ďalších inštitúcií verejnej a štátnej správy,
- > odberatelia ostatných médií - subjekty, ktoré sú súčasťou trhu s elektrinou a podpornými službami na Slovensku, obchodné spoločnosti obchodujúce na tomto trhu a poskytujúce služby pre celú elektrizačnú sústavu,
- > priemyselné podniky v industriálnych zónach a v priemyselných parkoch s potrebou komplexného krytia energetických a iných potrieb s nimi súvisiacich,
- > vlastníci nehnuteľností rezidenčného i obchodného charakteru, pre ktorých skupina vykonáva komplexnú správu budov a ich technickej infraštruktúry,
- > príjemcovia garantovanej energetickej služby najmä vo vlastníctve štátu a samospráv, ktorí si týmto pomáhajú pri krytí investičných potrieb pri zlepšovaní energetickej efektívnosti.

HLAVNÉ POSLANIE OBCHODNÉHO RIADITEĽSTVA:

- > ponúknuť pre našich zákazníkov a záujemcov o naše produkty a služby kvalifikovanú sústavnú starostlivosť a poradenstvo s dlhodobým, stabilným partnerstvom,
- > ponúkať aktivity a dostupné produkty a služby tak, aby plne rešpektovali požiadavky doby na modernú, komplexnú energetickú službu, ktorá je šitá na mieru každého zákazníka v súlade s potrebami,
- > prostredníctvom neprestajného hľadania inovačného priestoru a s využitím pokročilých digitálnych technológií, zlepšovať úroveň energetických služieb a ich manažmentu,
- > byť lídrom pri dekarbonizačnom procese Slovenska, podieľať sa na podstatných projektoch a iniciatívach tohto typu.

Rozvoj aktivít

Rozvoj obchodných aktivít v roku 2022 korešpondoval so zvyšujúcim sa záujmom o moderné technológie na báze obnoviteľných zdrojov energie, kombinovanej výroby elektriny, tepla a chladu. Evidovali sme zvýšený záujem o komplexné energetické riešenia zo strany developerských spoločností, miest, obcí, orgánov štátnej správy a samosprávy.



**ZAČNITE
ŠETRIŤ
TEPLOM**
UŽ DNES

Veľmi dôležitou aktivitou smerom k zákazníkom a ku konečným spotrebiteľom bola kampaň vedúca k úsporám najmä tepla u odberateľov v sústavách centrálného zásobovania teplom, ktorá bola vypracovaná individuálne pre domácnosti, bytové domy, školy a školské zariadenia. V rámci celého Slovenska je od jesene 2022 na rôznych miestach vidieť množstvo našich materiálov pripravených za týmto účelom. Základnou motiváciou kampane bolo upozorniť verejnosť na potrebu šetrenia teplom, keďže už v priebehu roka bolo jasné, že ceny tepla budú v nasledujúcom období čeliť mohutnému rastu.

Počas leta sme pristúpili k ďalšej podpornej kampani našich sústav centrálného zásobovania teplom v zmysle zvýšenia povedomia najmä zdôraznením stabilizačnej úlohy veľkého dodávateľa na trhu s komoditami, s odkazom, že Veolia je pre našich zákazníkov „bezpečný prístav v ťažkých časoch“, keď ceny komodít čelia nekontrolovateľnému rastu, ako to bolo v auguste 2022.

V blízkej budúcnosti v nadväznosti na energetickú krízu, ktorá odštartovala v roku 2021, očakávame aj čoraz väčší záujem o nové produkty, ktorý povedie k sústavnému znižovaniu závislosti od fosílnych palív, s jasným smerovaním k energetickej efektívnosti v jej najhlbšom zmysle slova a k zvýšeniu podielu obnoviteľných zdrojov energie v každodennom živote. Na ceste k uhlíkovej neutralite bude potrebné ísť s dobou aj v oblasti technického a obchodného rozvoja, kde je nutné ustavične ponúkať inovácie v širokom portfóliu energetických služieb.

V rámci obchodu očakávame zvýšenie podielu multikomoditného predaja, využívanie komplexných energetických služieb, vznik energetických komunít a klastrov podľa vzoru západnej Európy. S rozvojom obnoviteľných zdrojov energie v energetickom mixe vkladáme veľa úsilia do prípravy takého interného nastavenia skupiny, aby sme takúto významnú zmenu vedeli zachytiť a mohli sa stať lídrom týchto aktivít na Slovensku.

Komunikácia so zákazníkmi a reklamné aktivity

Na informovanie verejnosti o aktivitách a novinkách, na získanie spätnej väzby na služby a na budovanie povedomia v oblasti ochrany životného prostredia skupina Veolia Energia využíva rôzne formy externej komunikácie.



Pre zákazníkov Veolia vydáva časopis Termoinfo

Skupina Veolia Energia pravidelne vydáva zákaznícky časopis *Termoinfo*, v ktorom informuje o svojich aktivitách, o novinkách týkajúcich sa energetickej legislatívy a svojim klientom radí v oblasti spotreby energií. Je distribuovaný po celom Slovensku správcovským spoločnostiam, bytovým družstvám, predstaviteľom miest a samospráv a zástupcom vlastníkov bytov a nebytových priestorov.

Pre obyvateľov bratislavskej mestskej časti Veolia vydáva časopis Petržalské teplo

Skupina Veolia Energia vydáva zákaznícky časopis *Petržalské teplo*, ktorého hlavným cieľom je zvýšiť informovanosť a edukovať čitateľov v oblasti centrálneho zásobovania teplom. Časopis okrem praktických informácií a rád prináša aj zaujímavé tipy, ako ušetriť na spotrebe energií. Je distribuovaný do petržalských domácností.

Časopis Planéta informuje o aktivitách Veolie na celom svete

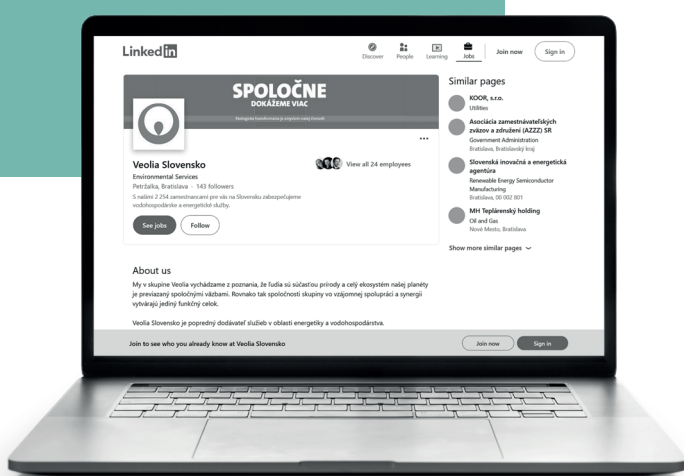
Skupina Veolia na Slovensku vydáva časopis *Planéta*, ktorý prináša aktuálne informácie o aktivitách v krajinách, kde Veolia pôsobí. Obsah časopisu sa venuje rôznym témam z oblasti ochrany životného prostredia, prináša najnovšie trendy a príklady dobrej praxe, ktoré napomohli zvýšiť kvalitu života v jednotlivých krajinách.

Pravidelná komunikácia v regionálnych médiách

Prostredníctvom lokálnych novín a časopisov skupina pravidelne komunikuje s obyvateľmi miest, v ktorých pôsobí. Medzi publikované témy patria napríklad zrealizované investície a vývoj cien tepla. V komunikácii venuje pozornosť aj podporeným projektom v oblasti kultúry, športu a komunitného života prostredníctvom Nadácie Veolia Slovensko. Informácie o skupine môžu čitatelia nájsť aj v celoštátnych médiách v súvislosti s témami týkajúcimi sa predovšetkým teplárenstva alebo CSR aktivít.

Prezentácia prostredníctvom sociálnych sietí

Skupina Veolia Slovensko pôsobí aj na oblúbenej sociálnej sieti Facebook. Na profile sú zverejňované informácie z oblasti environmentálnych, energetických, vodohospodárskych služieb a činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Na úvod roka 2023 je plánované spustenie komunikácie aj na profesijnej sociálnej sieti LinkedIn.



Prezentácia prostredníctvom online médií

Skupina sa prezentuje aj prostredníctvom online komunikácie. Aktuálne informácie o činnosti skupiny, poskytovaných službách, ako aj o aktivitách v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a spoločenskej zodpovednosti sú k dispozícii na troch webových stránkach.

Na stránke **veolia.sk** sú k dispozícii informácie za obe divízie energetiky a vodohospodárstva, ktoré pôsobia na Slovensku.

Stránka **veoliaenergia.sk** prináša informácie týkajúce sa činnosti a poskytovaných služieb energetickej divízie skupiny Veolia Energia Slovensko.

Stránka **nadaciaveolia.sk** ponúka aktuálne informácie o činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Poskytuje prehľad o podporených projektoch a o spoločensky zodpovednom podnikaní skupiny Veolia.

Zahraničná návšteva na exkurzii v našej kotolni

V rámci projektu Európskej únie Decarb project, do ktorého je zapojené aj mesto Bratislava, sme boli poctení návštevou pani profesorky Rachel Macrorie z Katedry humánnej geografie a plánovania Utrechtskej univerzity, a pána Miroslava Dolnáka z oddelenia osvetlenia, sietí a energetiky Magistrátu hlavného mesta SR Bratislavy. Návšteva absolvovala krátku obhliadku zrekonštruovanej a zmodernizovanej kotolne L1-32, kde jej bolo predstavené fungovanie CZT v lokalite Petržalka. Kotolňa L1-32 obsahuje jednu kogeneračnú jednotku (vysokoučinný zdroj kombinovanej výroby elektriny a tepla), tri nové plynové kotly s rekuperačným zariadením a s horákom s variabilným nastavením výkonu a nový riadiaci systém.

Veolia podporuje odborné podujatia

Veolia dlhodobo patrí medzi stabilných partnerov a podporovateľov odborných konferencií, podujatí a workshopov v oblasti teplárstva a energetiky. Zástupcovia skupiny Veolia Energia sa každoročne zúčastňujú aj na odborných konferenciách v oblasti energetiky. V roku 2022 Veolia partnersky podporila napríklad konferencie *Vykurovanie*, *Energofórum* a konferenciu ta3 s názvom *Energetická kríza*. Podporila tiež *webinár Slovenského plynárenského a naftového združenia* a aktívne sa zúčastnila aj online konferencie *Slovak Emission Trading*.

Skupina sa aktívne zapája aj do aktivít Francúzsko-slovenskej obchodnej komory (FSOK). V roku 2021 sa stala *generálnym partnerom FSOK* a odborne prispela k zorganizovaniu viacerých webinárov na rôzne témy.

Dni otvorených dverí v kotolniach

Pre obyvateľov Petržalky, Dúbravky, Brezna a Kráľovského Chlmca pripravila skupina Dni otvorených dverí, v rámci ktorých mali možnosť nahliadnuť za brány kotolní. Návštevníci sa počas týchto exkurzií dozvedeli, ako sa vyrába teplo a teplá voda, ktorá ďalej putuje priamo k nim domov do radiátorov a do vodovodných batérií. Počas celého dňa boli k dispozícii špecialisti z obchodného a z prevádzkového oddelenia, pripravení zodpovedať všetky otázky k dodávkam tepla a teplej vody.



11 zodpovednosť

Skupina ako kľúčový hráč v oblasti environmentálnych služieb dlhodobo presadzuje zodpovedný prístup k svojim zamestnancom. V roku 2022 skupina posilnila a zdôraznila dôležitosť v oblasti Compliance. Potvrdila pozíciu lídra pre firmy z hľadiska ekologickej zmeny formou projektu Impact 2023.

VO SVOJEJ KAŽDODENNEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSŤ PRESADZUJE BEZPEČNOSŤ A ZDRAVIE ZAMESTNANCOV, DIVERZITU NA PRACOVISKÁCH, ZVYŠOVANIE ATRAKTIVITY SPOLOČNOSTI PRE ZAMESTNANCOV A BUDOVANIE PRINCÍPOV JEDNEJ SKUPINY POD ZNAČKOU ONE VEOLIA.

L'udské zdroje

Veolia Energia Brezno, a.s., patrí medzi stabilných zamestnávateľov. Priemerný počet zamestnancov v roku 2022 bol 11 osôb a oproti roku 2021 sa nezmenil.



11

**PRIEMERNÝ POČET
ZAMESTNANCOV
V ROKU 2022**

Sociálny dialóg

Spoločnosť Veolia kladie veľký dôraz na to, aby sociálne iniciatívy pre našich zamestnancov boli založené na štyroch zásadách: spravodlivosť, solidarita, podpora zamestnateľnosti zamestnancov a predchádzanie zdravotným aj bezpečnostným rizikám.

Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi.

Benefity a odmeňovanie

Spoločnosť zamestnancom poskytuje nad rámec mzdy širokú paletu sociálnych výhod v peňažnej i v nepeňažnej forme.

Dôležitý nástroj realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý v roku 2022 dosahoval výšku 7 322,92 € a na čerpanie boli vynaložené prostriedky vo výške 4 830,05 €. Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov zo sociálneho fondu patrí zvýšený príspevok na stravovanie, príspevok na pracovné jubileá, na sociálnu podporu a príspevok na športové a relaxačné účely.

Aj v roku 2022 bolo poskytnuté doplnkové dôchodkové sporenie s príspevkom zamestnávateľa. Spoločnosť poskytuje nad rámec riaditeľské voľno zamestnancom pri príležitosti Dňa energetikov a ďalšie pri výročí vstupu SR do EÚ, pri sprevádzaní

žiaka v prvý deň školskej dochádzky, jeden deň dovolenky navyše a iné.

Budovanie značky stabilného zamestnávateľa sme aj v roku 2022 podporili možnosťou investovať do akcií skupiny Veolia Environnement v rámci programu Sequoia 2022. Na programe sa zúčastnilo 91% zamestnancov, ktorí sa rozhodli investovať do budúcnosti skupiny Veolia.

V rámci stabilizácie zamestnancov odbor ľudských zdrojov pokračuje s programom Referral, ktorý spoločnosti pomohol získať nové talenty a zároveň zamestnancom, ktorí nových kolegov odporučili, poskytol finančnú odmenu.

V rámci odmeňovania zamestnancov v prvom polroku 2022 spoločnosť zvýšila základné mzdy zamestnancov v priemere o 4 %.



Interná komunikácia je pre skupinu dôležitá

Skupina Veolia Energia si uvedomuje dôležitosť internej komunikácie medzi vedením spoločnosti a jej zamestnancami. Dobre nastavená interná komunikácia prispieva k väčšej informovanosti zamestnancov pracujúcich na rôznych pozíciách nielen v centrále, ale najmä v regiónoch, čo prispieva aj k ich vyššej motivácii. Skupina v rámci internej komunikácie používa e-mailovú komunikáciu, nástenky, TV obrazovky, intranet a spoločný časopis s vodárenskou divíziou *Naša Veolia*.

Intranet Veolia Slovensko

Nový intranet slúži na internú komunikáciu medzi všetkými zamestnancami skupiny Veolia na Slovensku. Je miestom základných informácií o Veolii na Slovensku i vo svete, korporátne kampane, ciele a stratégie na nadchádzajúce obdobie. Slúži aj ako úschovňa na zdieľané dokumenty, časopisy, šablóny dokumentov, akými sú prezentácie, hlavičkové papiere, vizitky.

Vzdelávanie a rozvoj

Naším hlavným cieľom je individuálne podporovať osobnostný rast každého zamestnanca. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability. Individuálny rozvoj zamestnancov podporujeme vybranými rozvojovými aktivitami, rôznymi konferenciami, workshopmi, online webinármi, seminármi, e-learningovými kurzmi či dostupnosťou knižných publikácií vo firemnej knižnici.

Okrem individuálnych rozvojových plánov profesijného rozvoja sa realizovalo viacero skupinových rozvojových programov.

Na podporu TOP manažmentu prebehla séria rozvojových aktivít zameraných na individuálne potreby manažmentu.

V rámci rozvoja jazykových zručností zamestnancov sme pokračovali v skupinovej výučbe anglického jazyka.

Ďalšou veľkou časťou realizovaných vzdelávacích aktivít boli odborné školenia zamerané na zachovanie a zvyšovanie odborných spôsobilostí zamestnancov a na bezpečnosť na pracovisku.

Na podporu iniciatívy a zlepšovacích návrhov zo strany zamestnancov skupina pokračuje v podpore programu Inovuj. Ide o projekt, v ktorom zamestnanci predkladajú návrhy a nápady na zlepšenie, zjednodušenie alebo zefektívnenie svojej práce či pracovného procesu alebo na optimalizáciu nákladov.

Veolia podporuje podujatia pre našich zamestnancov

Skupina Veolia Energia pravidelne organizuje športové podujatia a podporuje účasť svojich zamestnancov na nich.

Športové hry

Koncom mája sa zamestnanci energetickej divízie stretli na športových hrách, ktoré sa tento rok konali na novom mieste v Senci. Posledný ročník športových hier sa konal ešte pred pandémiou a sme radi, že sme sa mohli opäť stretnúť s kolegami z iných miest, lepšie sa spoznať a užiť si veľa zábavy.

Úspešná bežecká sezóna s Veoliou

Veolia sa v roku 2022 stala partnerom viacerých bežeckých podujatí po celom Slovensku, ktoré boli organizované agentúrou BeCool. Zamestnanci využili príležitosť prihlásiť sa na ČSOB Bratislava Marathon, ČSOB Night Run Štrbské Pleso, RENAULT Donovaly Night Run, TELEKOM Night Run a DM Ženský beh. V rôznych disciplínach dosiahli skvelé výsledky a celkovo sa počas piatich pretekov ocitli na stupňoch víťazov dokopy deväťkrát.



Plán, výzvy a projekty na rok 2023

Spolupráca so školami

Spoločnosť podporuje výmenu know-how a prílev nových síl do skupiny. V roku 2023 Veolia Energia Slovensko plánuje obnoviť odborné vzdelávanie a zaviesť duálne vzdelávanie.

Spolupracou s Katedrou technických zariadení budov Stavebnej fakulty Slovenskej technickej univerzity sa snažíme každoročne umiestňovať študentov na prax pri rozličných projektoch aj po ukončení povinnej praxe, prípadne im pomáhame pri tvorbe ich záverečných školských prác (bakalárskych alebo diplomových). Študenti majú možnosť oboznámiť sa s technológiami aj na exkurziách v tepelnoenergetických zariadeniach, ktoré Veolia spravuje, stretnúť sa s manažérmi a vidieť teóriu v praxi.

Cieľom spolupráce je nielen odovzdávať know-how, ale najmä vytvárať pozitívne asociácie študentov spájajúce sa s menom Veolia a do budúcnosti zabezpečiť prílev absolventov, ktorí by postupne preberali vedomosti od našich dlhoročných zamestnancov a mohli rozvíjať pracovnú kariéru v skupine.

Sequoia 2023

Skupina bude prostredníctvom programu Sequoia 2023 naďalej otvárať svoj kapitál stále sa zvyšujúcemu počtu zamestnancov a každému zamestnancovi tak umožní podieľať sa na ambiciózných strategických programoch.

12

bezpečnosť
a ochrana zdravia pri práci

V súvislosti so zvyšovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si skupina stanovila ako jednu z priorít predchádzanie pracovným úrazom a vytváranie priaznivých pracovných podmienok pre zamestnancov. Frekvencia úrazov a ich závažnosť sú hlavné ukazovatele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spoločnostiach skupiny Veolia Energia Slovensko.

Prísne dodržiavanie všetkých pravidiel na ochranu zdravia, pravidelná osвета, svedomitá práca, množstvo podaných zlepšujúcich opatrení priamo od zamestnancov a podpora vedenia spoločnosti majú viesť k zníženiu pracovnej úrazovosti a závažnosti pracovných úrazov. Súvisí to aj s povedomím v oblasti bezpečnosti pri práci medzi zamestnancami.

Táto téma sa pre ľudí pracujúcich vo Veolii stala bežnou súčasťou ich života, a to vďaka ustavičnej komunikácii o nej, šíreniu filozofie ochrany zdravia formou plagátov a letákov na pracoviskách či formou pravidelných návštev pracovísk zástupcami vedenia spoločnosti. Na pravidelnú podporu tohto povedomia každoročne organizujeme podujatia, ako sú napríklad Medzinárodný týždeň BOZP, Dni zdravia a pod. V tomto trende mieni skupina pokračovať, aby sa každý jej zamestnanec vždy cítil bezpečne.



Prevencia, osвета a vzdelávanie

PREVENTÍVNE OPATRENIA,
KTORÉ NAŠA SPOLOČNOSŤ
PRAVIDELNE REALIZUJE:

- ▮ Medzinárodný týždeň BOZP
- ▮ Deň zdravia
- ▮ pravidelné návštevy a kontroly prevádzok vedením spoločnosti
- ▮ nácviky zvládania simulovaných havarijných situácií
- ▮ podpora nahlasovania skoronehôd a z toho vyplývajúci návrh preventívnych opatrení
- ▮ zbieranie návrhov na zlepšenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci od zamestnancov a výmena osvedčených postupov medzi spoločnosťami,
- ▮ výber kvalitných osobných ochranných pracovných pomôcok,
- ▮ pravidelné kontroly pracovísk z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a ochrany pred požiarmi,
- ▮ pravidelné kontroly pracovísk a hodnotenie faktorov pracovného prostredia pracovnou zdravotnou službou,
- ▮ pravidelné preventívne lekárske prehliadky,
- ▮ každoročné externé audity IMS,
- ▮ pravidelné informovanie zamestnancov o opatreniach v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a IMS,
- ▮ informovanie všetkých dodávateľov o opatreniach v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a pod.

V druhej polovici septembra sa vo Veolii už tradične konal Medzinárodný týždeň BOZP. Hlavný slogan bol opäť *KONAJ DNES PRE LEPŠÍ ZAJTRAŠOK*, tentoraz podporený sloganom *BEZPEČNOSŤ JE V NAŠICH RUKÁCH!* Týmto sloganom chcela Veolia vyjadriť, že skoro tretina všetkých úrazov sa týka práve rúk, a preto by sme im mali venovať zvýšenú pozornosť.

Okrem hlavnej kampane bol *Týždeň BOZP* podporený súťažou HiPo pátranie so zameraním na prevenciu proti nebezpečným HiPo situáciám (High Potential severity events) s potenciálom vážneho poranenia. Cieľom kampane bolo odhaliť nebezpečné HiPo situácie a zrealizovať k nim nápravné alebo preventívne opatrenia. Táto kampaň mala celosvetový charakter a mohli sa do nej zapojiť všetci zamestnanci Veolie po celom svete.

Po dvojročnej odmlke od aktivít, pri ktorých sa kolegovia mohli stretnúť aj osobne, sa Týždeň BOZP podarilo spestriť veľkým počtom zaujímavých činností, ktoré sa konali v rámci celého Slovenska. Kolegovia si mohli vyskúšať rôzne aktivity, ako napríklad Dni zdravia, merania EKG, kontrola znamienok, diagnostika tepien, praktické školenia k používaniu AED, školenie k poskytovaniu prvej pomoci, masáže na špeciálnej stoličke, praktické nácviky zdolávania požiarov, zlaňovania a používania postrojov, zaujímavé webináre venované zdraviu a zdravému životnému štýlu.

Filozofiu chrániť zdravie zamestnancov môžete vidieť aj na našich pracoviskách, a preto v spoločnostiach skupiny Veolia na Slovensku starostlivosť o tepelnoenergetické zariadenia ide ruka v ruku s vysokou mierou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Dôkazom sú aj výsledky kontrol štátnych úradov a inšpekcií.

VÝZVY NA ROK 2023

Samozrejme, aj v roku 2023 nás čakajú výzvy, projekty a rôzne aktivity, ktorými chceme naďalej zvyšovať bezpečnosť našich zamestnancov.

Hlavné piliere, ako aj Závazok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si môžete pozrieť na internetovej stránke **veoliaenergia.sk**



Politika kvality

Integrovaný manažérsky systém

Základným spoločným prvkom IMS skupiny je Politika IMS skupiny Veolia, schválená hlavnými predstaviteľmi skupiny. Politika akceptuje potreby tak materskej spoločnosti, ako aj dcérskych spoločností. Pre širšiu verejnosť je zverejnená na internetovej stránke **www.vesr.sk**.

Spoločnosť má už niekoľko rokov zavedený a certifikovaný integrovaný manažérsky systém (IMS) podľa noriem ISO 9001 Systém riadenia kvality, ISO 14001 Systém environmentálneho manažérstva, ISO 45001 Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ISO 50001 Systémy energetického manažérstva a ISO 37001 Systémy manažérstva proti korupcii.

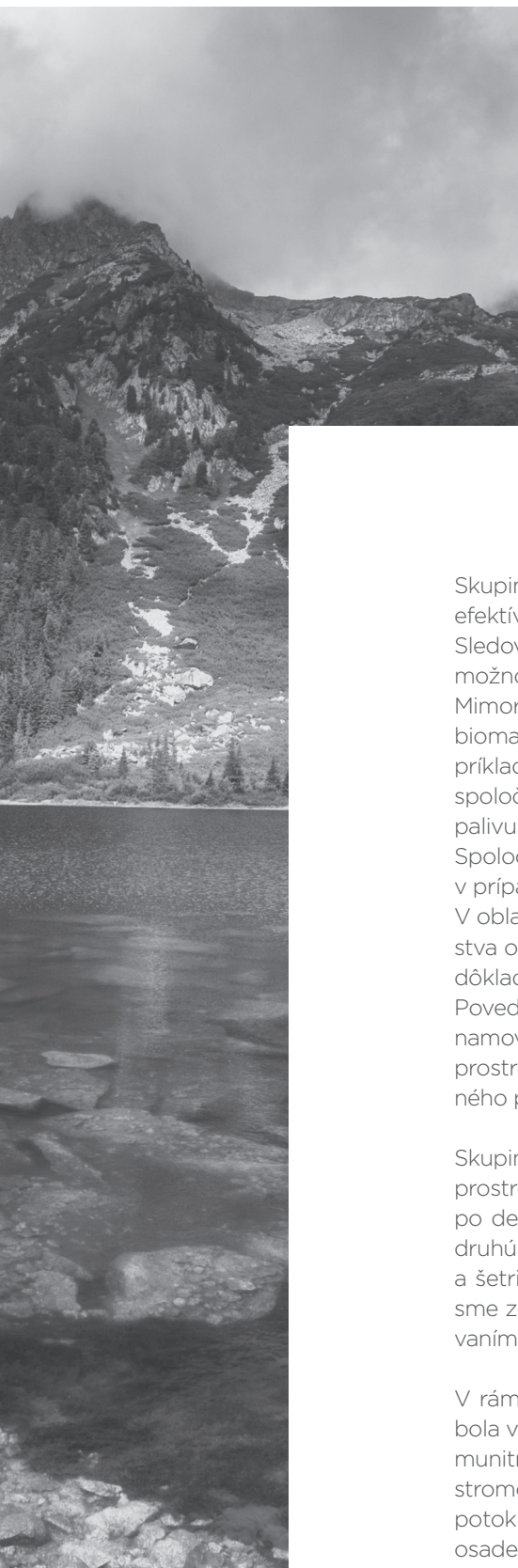
V roku 2022 spoločnosti skupiny Veolia úspešne absolvovali dohľadový audit podľa požiadaviek noriem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 a

ISO 37001. Cieľom IMS je zabezpečiť najvyššiu možnú ochranu životného prostredia, maximálnu ochranu zdravia zamestnancov, zodpovedné hospodárenie s energiami, kvalitný pracovný výkon, dobré vzťahy so zákazníkmi, s orgánmi štátnej správy, ako aj so širokou verejnosťou, chrániť hodnoty a dobré meno spoločnosti, predchádzať trestnoprávnej zodpovednosti a neprestajne hľadať možnosti, ako skvalitňovať naše služby.

Pri našom podnikaní sa riadime niekoľkými základnými hodnotami. Dodržiavanie etických a právnych noriem, nulová tolerancia korupcie, diskriminácie a protisúťažného správania trvale patria k prioritám skupiny Veolia. Pravidlá zavedeného Systému manažérstva proti korupcii podľa normy ISO 37001 aplikujeme vo všetkých spoločnostiach skupiny Veolia na Slovensku.



13 ochrana životného prostredia



Ako jednu zo svojich priorít si skupina definovala neprestajne znižovať negatívny dosah svojej produkcie na životné prostredie vo všetkých lokalitách, kde pôsobí. Ponúkame riešenia ohľaduplné k životnému prostrediu, ktoré našim klientom umožňujú znižovať energetické náklady, kontrolovať spotrebu energií a tak efektívnejšie realizovať hlavné činnosti ich podnikania.

Skupina formou opatrení a investícií vynakladá maximálne úsilie vyrábať teplo efektívne, ekologicky a spoľahlivo pri minimalizovaní dosahu na životné prostredie. Sledovanie uhlíkovej stopy z našich výrobných činností nás núti ustavične hľadať možnosti na znižovanie spotreby energií.

Mimoriadne významný vplyv na uhlíkovú stopu má i zámena fosílného paliva za biomasu v prevádzke spoločnosti Veolia Utilities Žiar nad Hronom. Rovnako sú príkladom aj menšie prevádzky, napríklad spoločnosti Veolia Energia Vráble alebo spoločnosti Veolia Energia Východné Slovensko, ktoré dávajú prednosť zelenému palivu.

Spoločnosť sa aktívne zúčastňuje na auditoch energetickej efektívnosti klienta a v prípade potreby predkladá návrhy na zlepšenie.

V oblasti odpadového hospodárstva je filozofiou spoločnosti minimalizácia množstva odpadov a zabezpečenie zneškodnenia odpadov v zmysle platnej legislatívy, dôkladné triedenie vzniknutých odpadov a separácia biologického odpadu.

Povedomie zamestnancov o životnom prostredí zvyšujeme ich pravidelným oboznamovaním s témami v danej oblasti, s auditmi na prevádzkach, ale aj informáciami prostredníctvom vyhlásených medzinárodných dní, ktoré súvisia s ochranou životného prostredia.

Skupina sa zaviazala podporovať trvalo udržateľný rozvoj a ochranu životného prostredia, preto podporuje povedomie všetkých zamestnancov v tejto oblasti a po deviaty raz usporiadala ekologickú kampaň Ekotýždeň na tému Dajme jedlu druhú šancu. Informácie počas Ekotýždňa sa niesli v duchu snahy neplytvať jedlom a šetriť planétu aj svoju peňaženku. V spolupráci so združením Free-Food, o. z., sme zorganizovali online prednášku o tom, ako správnym nakupovaním a skladovaním predchádzať vyhadzovaniu potravín.

V rámci Ekotýždňa sa naši zamestnanci zapojili do dobrovoľníckych brigád, ako bola výsadba kvetov pri pumptrackovej dráhe v Petržalke, natieranie altánka – Komunitná záhrada DVORY v Petržalke, čistenie okolia Nitry od odpadkov, výsadba stromčekov v obci Prakovce, vyčistenie okolia kotolne v Brezne, osadenie lávky cez potok na škvarovom poli pre migrujúcu zver vo Veolia Utilities Žiar nad Hronom, osadenie vtáčích búdok v spoločnosti Veolia Energia Levice.



14

solidarita

Skupina Veolia Energia Slovensko sa dlhodobo angažuje v oblasti celospoločenskej zodpovednosti a prostredníctvom vlastnej nadácie podporuje predovšetkým aktivity v mestách a mikroregiónoch, kde žijú a pracujú zamestnanci spoločností skupiny, alebo sa zúčastňuje na rôznych projektoch a podujatiach kultúrneho, spoločenského a sociálneho charakteru.

NADÁCIA VEOLIA SLOVENSKO POMÁHA UŽ 16 ROKOV



Počas tohto obdobia sa prostredníctvom nadácie v rámci celého Slovenska podarilo zrealizovať takmer 475 projektov v sume viac ako 980-tisíc €. Podporu získalo mnoho organizácií, klubov, miest a projektov, ktoré by bez jej pomoci nevznikli.



Zamestnanecké granty Veolia 2022

Podpora dobrovoľníctva a záujmu zamestnancov o veci verejné je jedným z cieľov unikátneho programu Nadácie Veolia Slovensko. Program Zamestnanecké granty, v rámci ktorého môžu zamestnanci skupiny Veolia na Slovensku získať financie na realizáciu verejnoprospešných projektov s podmienkou, že sa sami podieľajú na ich realizácii ako dobrovoľníci, je určený pre všetkých zamestnancov, ktorí sú ochotní pomáhať iným organizáciám – občianskym združeniam, školám, športovým klubom a podobne.

V roku 2022 nadácia prispela na realizáciu 19 projektov v celkovej výške viac ako 28-tisíc eur. V rámci celého Slovenska sa vďaka aktívnej pomoci zamestnancov skvalitnila výučba detí v školách, podporili sa komunitné centrá a podujatia, zlepšili sa podmienky pre športovcov, prispelo sa na rekonštrukciu priestorov alebo na vybudovanie nových ihrísk a športovísk.

SOCIÁLNA OBLASŤ – POMÁHAME TAM, KDE JE TO NAJVIAC POTREBNÉ

Sme iní, ale nie horší! Chceme žiť s vami, nie vedľa vás!

Tak znie heslo podujatia Deň krivých zrkadiel, ktorý nadácia dlhodobo podporuje a je venované stretnutiam s ľuďmi s mentálnym postihnutím. Pre návštevníkov bol pripravený bohatý program a zamestnanci a klienti chránených dielní a domovov sociálnych služieb ponúkli svoje originálne výrobky. Organizátorom podujatia je Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím (ZPMP) v SR a ich hlavný cieľ je začlenenie ľudí s mentálnym postihnutím do našej spoločnosti.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A PODPORA BIODIVERZITY

Sadili sme kvety a prispeli k revitalizácii komunitnej záhrady

V mestskej časti Petržalka prebehli dve aktivity a to konkrétne pre organizáciu Komunitná záhrada Dvory a združenie Bajkslava, o.z. Pre Komunitnú záhradu Dvory naši kolegovia pomohli s natiepaním altánku a s úpravami zelene a pre združenie Bajkslava skrášľovali okolie a sadili kvety pri pump-trackovej dráhe. Obe organizácie získali vlni podporu v rámci projektu Komunitné granty. Tento projekt vlni spustila Nadácia Veolia Slovensko pri príležitosti 15. výročia pôsobenia a zapojiť sa do neho mohla široká verejnosť, neziskové organizácie, športové kluby z bratislavskej mestskej časti Petržalka.

Liečba dotykom

V predvianočnom období potešila Nadácia Veolia Slovensko 20 organizácií zameraných na prácu s deťmi so znevýhodnením darovaním špeciálnych záťažových prikrývk. Záťažové deky sú výbornou terapeutickou pomôckou pre deti s autizmom, ADHD, ale sú vhodné tiež pre každého, kto potrebuje pocit objatia a ukludnenia.

Nové nemocničné stolíky pre detských pacientov

Nadácia Veolia Slovensko poskytla finančné prostriedky na nákup nemocničných stolíkov, vďaka čomu sa opäť o niečo zlepšili podmienky pre pacientov na Klinike detskej chirurgie v Bratislave. Pri posteliach im tak skvele poslúžia ďalšie nové, moderné a praktické nemocničné stolíky.

Námestie v Lučenci sa stalo zelenším

Kubínyho námestie v meste Lučenec sa stáva zelenším, priateľskejším k jeho návštevníkom aj k životnému prostrediu. V rámci projektu „Intervencia do verejného priestoru Kubínyho námestia s aspektmi environmentálneho prístupu“ realizovaných niekoľko opatrení. Z environmentálneho hľadiska sa realizovaním projektu zníži počet tepelných ostrovov v meste, podporí zachytávanie zrážkovej vody do výsadbových častí, čiastočne sa zmiernia účinky horúčav a prispeje k zlepšeniu miestnej mikroklimy.

Rozkvitáme spolu – Komunitná záhrada Polka v Petržalke

Nadácia Veolia Slovensko prostredníctvom zamestnaneckého grantu podporila aj Komunitnú záhradu Polka v Petržalke. Priestor, ktorý bol takto pred rokom zarasteným a nikým nevyužívaným pozemkom, teraz hýri rozmanitosťou. Stal sa miestom, kde mnohé rodiny trávia voľné chvíle, organizujú pikniky, oslavy či grilovačky.

BIODIVERZITU VYTVÁRAME A PODPORUJEME V SPOLUPRÁCI S PROFESIONÁLMI

Projekt Divoká príroda Slovenska

Veolia je hlavným partnerom dokumentárneho filmu Divoká príroda Slovenska pod taktovkou skúseného producenta a režiséra svetového formátu, Nigela Marvena. Pod jeho vedením budú slovenskí kameramani natáčať výnimočné zábery divokej slovenskej prírody. Zábery sa budú prelínať s rozhovormi s odborníkmi na ochranu prírody, environmentalistiky a ekoturizmu.

Sadíme budúcnosť

Nadácia Ekopolis vytvorila program „Sadíme budúcnosť“, ktorého cieľom je podpora návratu funkčnej zelenej do sídiel a otvorenej krajiny všade tam, kde je to potrebné. Program prepája odborníkov a tých, ktorí chcú financovať výsadby stromov s miestnymi komunitami, ktoré sú pripravené stromy sadiť. Zamestnanci skupiny sa zúčastnili na dvoch výsadbách – v Rimavskej Sobote a v obci Badín pri Banskej Bystrici, pričom obe tieto výsadby boli finančne podporené Nadáciou Veolia Slovensko.



PODPORUJEME ŠPORT A LOKÁLNE ŠPORTOVÉ KLUBY

Generálny partner MFK Dukla

Podpora profesionálneho športu v slovenských mestách, kde pôsobí Veolia, je pre spoločnosť dôležitá. Aj preto sa Veolia stala v roku 2022 oficiálnym generálnym sponzorom MFK Dukla, futbalového klubu spod Urpína. Futbalový klub MFK Dukla vychoval množstvo úspešných futbalistov a pýši sa dobrým menom v celej strednej Európe a v Akadémii MFK DUKLA je aktuálne 550 detí, kde vedenie klubu objavuje nové talenty a podporuje ich v kariérnom raste.

Veolia je partnerom O2 športovej akadémie Mateja Tótha

Oceňovaný projekt olympijského víťaza a slovenského reprezentanta Mateja Tótha sa zaradil do portfólia podporovaných celonárodných projektov, kde Veolia dáva dôraz na podporu detí a mládeže. Úspešný olympionik prostredníctvom svojej akadémie už 5. rok rozvíja unikátny projekt, ktorý prostredníctvom všeobecnej športovej prípravy detí predškolského a mladšieho školského veku prináša do škôl viac pohybu, viac telesnej výchovy. O2 Športovou akadémiou prešlo za uplynulé roky už viac ako 5000 detí. Cieľom Akadémie je naučiť deti správne a s radosťou športovať, a to na základe vlastnej prepracovanej metodiky. Do procesu sú okrem vyškolených trénerov zapojení fyzioterapeuti i detská psychologička.

Úspešný basketbalový klub Young Angels Košice s podporou Veolie

Veolia je dlhodobý podporovateľ športového klubu Young Angels Košice. Aj v roku 2022 sa stala významným partnerom košických basketbalistiek a pomohla im finančne zabezpečiť činnosť športového klubu a pokryť potrebné náklady.

Dlhodobo podporujeme športovcov v Žiari nad Hronom

Veolia je dlhoročný partner žiarskych športovcov. Aj v roku 2022 prispela na činnosť športových klubov pôsobiacich v Mestskom športovom klube Žiar nad Hronom. Vďaka podpore od Veolie majú športovci zabezpečenú kvalitnú prípravu, ktorú dokážu pretaviť do skvelých výsledkov a budovať tak dobré meno MŠK Žiar nad Hronom doma i vo svete.

Veolia okrem profesionálneho športu podporila aj menšie regionálne kluby. Finančné prostriedky venovala futbalovému klubu Spartak Vráble a na činnosť futbalistov z TJ Baník Brodské. Veolia tradične podporila šport aj v mestách Brezno a Levice.



VEOLIA PODPORILA ZDRAVÝ ŽIVOTNÝ ŠTÝL A VZDELÁVANIE

Nadácia prispela na multifunkčnú športovú plochu v Hanušovciach nad Topľou

V areáli miestnej základnej školy v Hanušovciach nad Topľou bola slávnostne otvorená multifunkčná ľadová plocha. Plocha s rozmermi 40 x 20 metrov bude vďaka multifunkčnému podkladu využívaná celoročne aj na iné športy. Skupina pôsobí v meste od roku 2009 a v rámci dlhoročnej korektnej spolupráce sa prostredníctvom svojej nadácie rozhodla finančne prispieť na vybavenie multifunkčného ihriska protišmykovým povrchom na prístupových cestách k ľadovej ploche.

PODPORA KULTÚRY JE DÔLEŽITÁ SÚČASŤ CIEĽOV VEOLIE

Skupina pravidelne podporuje kultúrne podujatia v mestách, kde pôsobí. Každoročne prostredníctvom vlastnej Nadácie Veolia Slovensko alebo cez spoločnosti prispieva na kultúrne podujatia.

Vo Vrábľoch priniesli podujatia pre deti veľa zábavy a radosti

Veolia pravidelne podporuje kultúrne podujatia v mestách, kde pôsobí. Pri príležitosti Dňa detí sa v meste Vráble konalo veselé podujatie s názvom Deň detí s Mirom Jarošom. Pre návštevníkov, všetky deti a ich rodičov, bol pripravený bohatý a zábavný program plný vystúpení spevákov, tanečníkov a kúzelníka. Nechýbali ani psovodi, ukážky polície, požiarnikov, sokoliari, jazda na koňoch, zoskok padákom a veľa ďalšieho.

Na jeseň sa konalo ďalšie podujatie s názvom Detský festival, kde sa najmenší mohli vyšantiť na koloťočoch, pozrieť si hudobný program aj prezentáciu vrábeľských športových klubov. Obidve podujatia sa mohli uskutočniť aj vďaka podpore spoločnosti Veolia Energia Vráble, a.s., ktorá zabezpečuje dodávky tepla a teplej vody pre obyvateľov mesta Vráble.

Veolia podporuje reláciu Pravda o klíme

O2 Športová akadémia Mateja Tótha a spoločnosť Veolia spustili s redakciou Pravdy novú reláciu Pravda o klíme. Relácia sa venuje ekologickým témam so zaujímavými hosťami, zástupcami miest a obcí či ekológami. Cieľom relácie je ukázať na príkladoch z praxe tému klimatických zmien v spoločenskom, kultúrnom a každodennom živote a podporiť prechod spoločnosti do bezuhlíkovej budúcnosti. Prostredníctvom diskusie s odborníkmi z rôznych oblastí ukazuje, ako sa s týmito zmenami vyrovnáť a ako negatívnym dopadom klimatických zmien predchádzať.



Zreštaurovaná socha sv. Antona Paduánskeho v Žiari nad Hronom

Socha sv. Františka Paduánskeho je jednou z piatich barokových sôch, ktoré sa zachovali. Keďže sú umiestnené v záhrade kostola, poveternostné vplyvy na nich zanechali stopy devastácie, ktorá stále pokračuje. Nedávno sa však práve sochu Paduánskeho podarilo zreštaurovať a umiestniť do vstupnej haly biskupského kaštieľa. Reštaurovanie a rekonštrukciu sochy finančne podporila Nadácia Veolia Slovensko.

Dúbravské dni zlepšili náladu

Aj vďaka finančnej podpore Veolie mestská časť Bratislava-Dúbravka koncom septembra zorganizovala tradičné jesenné podujatie pre svojich obyvateľov. Počas víkendú plného zábavy si na svoje prišli takmer všetci.



15
rešpekt



Naše hodnoty

ZÁKLADNÉ HODNOTY SKUPINY VEOLIA SÚ ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA, INOVÁCIE, ZODPOVEDNOSŤ, REŠPEKT A SOLIDARITA. TIETO HODNOTY TVORIA PILIERE, NA KTORÝCH JE POSTAVENÁ EKONOMICKÁ, SOCIÁLNA A ENVIRONMENTÁLNA VÝKONNOSŤ CELEJ SKUPINY.

ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA

Veolia túto hodnotu uplatňuje predovšetkým snahou o čoraz vyššiu efektivitu a kvalitu svojich služieb. Presadzuje transparentnosť a etické pravidlá ako podmienku na budovanie dlhodobých vzťahov so zákazníkmi. Veolia svojich zákazníkov počúva a dodáva vhodné a inovatívne riešenia zodpovedajúce ich technickým, ekonomickým a ekologickým požiadavkám.

INOVÁCIE

Výskum a inovácia sú stredobodom stratégie skupiny Veolia pri vytváraní udržateľných riešení a služieb pre zákazníkov, pre životné prostredie a pre celú spoločnosť.

REŠPEKT

Rešpekt je riadiaci princíp rokovania všetkých zamestnancov skupiny Veolia. Odráža sa v dodržiavaní právnych predpisov, vnútorných predpisov skupiny a v prejavovaní úcty voči ostatným.

ZODPOVEDNOSŤ

Veolia si kladie za cieľ aktívne sa podieľať na budovaní udržateľne sa rozvíjajúcej spoločnosti. Je kľúčový hráč na trhu služieb pre životné prostredie a v tejto svojej úlohe preto každodenne prijíma zodpovednosť za napĺňanie všeobecných záujmov, ku ktorým patrí predovšetkým:

- podpora harmonického rozvoja územia;
- zlepšovanie životných podmienok obyvateľov dotknutých jej činnosťami a ochrana životného prostredia;
- rozvoj zručností zamestnancov, zlepšovanie bezpečnosti pri práci (prevencia pracovných úrazov) a vytváranie zdravého pracovného prostredia.

SOLIDARITA

Solidarita je základná hodnota, ktorú Veolia uplatňuje vo vzťahoch so všetkými stakeholdermi. Solidarita sa konkrétne prejavuje v riešeníach, ktorými skupina Veolia dokáže zabezpečiť základné služby pre všetkých. Ide o jeden zo základných prvkov spoločenskej zodpovednosti firmy.



Etika a compliance

Pri našom podnikaní sa riadime základnými hodnotami. Oblasť dodržiavania etických a právnych noriem, nulová tolerancia korupcie, diskriminácie a protisúťažného správania trvale patrí k prioritám skupiny Veolia. Veríme, že bez nich nie je podnikanie možné. Usilujeme sa o podnikanie, ktoré je dlhodobo udržateľné. Všetky tieto hodnoty sme vpísali do nášho etického kódexu. Hoci základné hodnoty

našho podnikania sú pevne dané, v dnešnom rýchlo sa meniacom svete musíme aj my pružne reagovať na nové výzvy a štandardy. Preto pravidelne aktualizujeme rozsah pravidiel, ktorými sa riadime.

Prijali sme súbor pravidiel správania s cieľom predchádzať korupcii. Demonštrujeme tým, že chceme podnikáť s čistým štítom a nebudeme tolerovať korupciu.

Etický kódex

Etický kódex skupiny Veolia zabezpečuje, že vo všetkých jej spoločnostiach sú dodržiavané firemné hodnoty a pravidlá správania skupiny, medzinárodné iniciatívy, do ktorých je zapojená, predovšetkým projekt Global Compact v rámci OSN, ktorého cieľom je dodržiavať univerzálne princípy v oblasti ľudských práv, pracovných štandardov a životného prostre-

dia, ďalej medzinárodná legislatíva týkajúca sa ľudských práv, smernice OECD pre nadnárodné podniky a národná legislatíva jednotlivých krajín, kde skupina pôsobí. Skupina Veolia pritom zachováva tieto základné princípy s prihliadnutím na kultúrnu rozmanitosť a dbá na ochranu životného prostredia.

Získali sme celosvetovo uznávaný certifikát ISO 37001 - systém manažérstva proti korupcii

Korupcia je jedným z častých problémov nie len vo firemnom prostredí ale aj vo fungovaní spoločnosti. Následkom je znižovanie kvality života a znižovanie dôvery celej verejnosti. Práve preto medzinárodná organizácia ISO vyvinula nový štandard, ktorý pomáha organizáciám bojovať proti úplatkárstvu a podporovať etiku v podnikaní. Norma ISO 37001 tak podporuje rozvoj vhodnej firemnej kultúry a jej implementáciu.

V roku 2021 získala spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s. certifikát ISO 37001 - systém manažérstva proti korupcii, čím potvrdila dlhodobý záujem a záväzok aktívne bojovať proti korupcii, predchádzať a minimalizovať

korupčné riziká a byť pripravená riešiť možné incidenty. Súčasťou protikorupčnej politiky našej skupiny je každoročné stanovenie protikorupčných cieľov, ktoré sa nám darí úspešne naplňovať. Jedným z nich je prehĺbovanie znalostí našich zamestnancov a preto pravidelne pripravujeme školenia, prostredníctvom ktorých si prehĺbia znalosti v protikorupčných témach a naučia sa ako správne reagovať v situáciách, do ktorých sa môžu dostať pri plnení svojich pracovných povinností.

V nasledujúcich rokoch pokračujeme v certifikácii všetkých spoločností v skupine Veolia Energia Slovensko.







Rešpekt je jedna zo základných hodnôt skupiny Veolia. Prejavuje sa rešpektovaním práva, interných pravidiel skupiny, úctou voči ostatným a je hlavným princípom konania všetkých zamestnancov skupiny Veolia.

Naša skupina je člen združenia firiem Business Leaders Forum (BLF), ktoré pôsobí pri Nadácii Pontis a vedie firmy k tomu, aby sa správali zodpovedne voči svojim zamestnancom, zákazníkom, k životnému prostrediu či k okolitej komunite, v ktorej pôsobia. BLF je neformálne združenie firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Jeho poslaním je kultivovať spoločnosť vytváraním a zavádzaním štandardov zodpovedného podnikania a zodpovedným podnikaním dosiahnuť trvalo udržateľný rozvoj a prosperitu Slovenska.

Členovia BLF sa stretávajú na pravidelných štvrtročných pracovných schôdkach, kde si vymieňajú najlepšie skúsenosti v oblasti spoločenskej zodpovednosti, bilancujú uskutočnené aktivity a plánujú činnosť na najbližšie mesiace. Myšlienky zodpovedného podnikania realizujú individuálne vo svojich firmách, ako aj prostredníctvom podujatí pod hlavičkou BLF, ktoré podporujú odborne i finančne.

Od roku 2019 sme hrdým signatárom dobrovoľnej iniciatívy Charta diverzity, ktorá podporuje dodržiavanie princípov diverzity na pracovisku. Vznikla na pôde BLF s podporou Európskej komisie a Európskej platformy pre Chartu diverzity, ktorá v štátoch Európskej únie (EÚ) pomáha zavádzať šírenie princípov dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diverzity. Etický kódex Veolie a naň nadväzujúci Kódex pre finančnú oblasť a Kódex manažérského správania sú nástroje, ktoré zjednocujú a definujú postupy a pravidlá správania a vychádzajú zo základných hodnôt skupiny Veolia. Kódex protikorupčného správania je neoddeliteľná súčasť všetkých interných smerníc a postupov skupiny. Opisuje princípy a kroky, ktorých cieľom je naplňať snahu skupiny o bezvýhradné vylúčenie všetkých foriem korupcie a nečestného či nezákonného konania a o dodržiavanie noriem a zaužívaných postupov v tejto oblasti.

V roku 2022 sme získali celosvetovo uznávaný certifikát za trvalo udržateľné podnikanie od ratingovej agentúry EcoVadis, ktorá hodnotí podnikanie spoločností podľa medzinárodne platných štandardov v štyroch oblastiach: životné prostredie, dodržiavanie ľudských práv a spravodlivých obchodných praktík, etika a udržateľný rozvoj. Metodika EcoVadis je založená na medzinárodných štandardoch CSR vrátane Global Reporting Initiative, United Nations Global Compact a ISO 26 000. Získaný certifikát je platný pre všetky spoločnosti v skupine Veolia Energia Slovensko. Náš výsledok nás zaraduje medzi 25% najlepšie hodnotených spoločností, čo zodpovedá získaniu striebornej medaily.



Členstvo v národných a európskych profesijných združeniach

Prostredníctvom členstva v národných a európskych profesijných združeniach sa Veolia aktívne zapája do procesu tvorby a pripomienkovania európskej, ako aj slovenskej legislatívy. Svojou odbornosťou a dlhoročnými skúsenosťami v manažmente energií, vôd a odpadového hospodárstva sa snažíme prispieť k odbornej diskusii a prostredníctvom spolupráce s profesijnými združeniami poskytnúť podporu národným inštitúciám zodpovedným za implementáciu európskej legislatívy. Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s., je člen viacerých odborných združení, napríklad Slovenského zväzu výrobcov tepla (SZVT), Asociácie poskytovateľov energetických služieb (APES), Združenia dodávateľov energetiky (ZDE), energetickej platformy Energoklub, Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a Americkej obchodnej komory, čím aktívne prispieva k zlepšovaniu podnikateľského prostredia na Slovensku. Prostredníctvom zastúpenia v pracovných skupinách jednotlivých združení sa zúčastňuje na odborných diskusiách, na pripomienkovaní legislatívnych návrhov a stratégií z oblasti energetickej politiky. Zároveň aktív-

ne participuje na diskusiách so zástupcami verejného sektora v otázkach energetiky.

Vzhľadom na zámer posilniť činnosti v nových oblastiach sa spoločnosť rozhodla rozšíriť svoje pôsobenie v Slovenskej batéριοvej aliancii (SBaA) a v Národnej vodíkovej asociácii Slovenska (NVAS). SBaA pracuje v oblasti stratégie, legislatívy a komunikácie s cieľom vytvoriť komplexný batéριοvý reťazec na Slovensku. Je výkonnou platformou pre spoluprácu medzi verejným a súkromným sektorom, inovátormi, akademickou obcou a finančnými inštitúciami s cieľom podieľať sa na hodnotovom batéριοvom reťazci v Európe. NVAS je združenie na podporu vodíkových technológií, udržateľného nástroja na dosiahnutie uhlíkovej neutrality.

Prostredníctvom členstva SZVT v Európskom združení na podporu služieb v oblasti energetickej efektívnosti – EFIEES (European Federation for Intelligent Energy Efficiency Services) – skupina aktívne prispieva k pripomienkovaniu európskej legislatívy v oblasti energetickej politiky. SZVT reprezentuje pri EFIEES zástupkyňa skupiny Veolia Energia Slovensko.



Európska legislatíva v oblasti energetiky a klímy

Riziká spojené s klimatickými zmenami si vyžadujú hospodársky a spoločenský obrat, ktorý sa dotkne každého jedného z nás. V oblasti ochrany ovzdušia a udržateľného rastu si EÚ stanovila za cieľ byť lídrom a zároveň príkladom pre iné krajiny. Koncom roka 2019 Európska komisia (EK) predstavila svoj zatiaľ najambicióznejší plán v podobe Európskej zelenej dohody, tzv. Green Deal, čo je balík opatrení a politík, ktoré sa týkajú celej škály problematik – od ambiciózneho znižovania emisií skleníkových plynov cez investovanie do špičkového výskumu a inovácií až po ochranu životného prostredia v Európe. Cieľom Európskej zelenej dohody je urýchliť energetickú transformáciu a dosiahnuť uhlíkovú neutralitu v roku 2050. Obehové hospodárstvo je jedna z kľúčových oblastí tohto dokumentu. Akčný plán EK pre obehové hospodárstvo je zameraný na udržateľné využívanie zdrojov a na novú priemyselnú stratégiu postavenú na princípoch obehového hospodárstva.

V nadväznosti na prijatú Európsku zelenú dohodu vypracovala Európska komisia legislatívny balík pod názvom Fit for 55. Členským štátom má pomôcť znížiť emisie skleníkových plynov do roku 2030 o 55 % oproti roku 1990. Nová legislatíva má tiež Úniu nasmerovať k dosiahnutiu uhlíkovej neutrality v roku 2050. Pozostáva z vyše desiatky legislatívnych návrhov, ktoré prehodnocujú klimatické a energetické právne predpisy.

Veľkou výhodou Slovenska je moderná plynárenská a teplárenská energetická infraštruktúra v podobe systémov diaľkového vykurovania a flexibilných výrobných zdrojov vrátane paroplynových cyklov založených na nízkoemisnom palive zemný plyn a obnoviteľných zdrojov (útlm uhlia v teplárenstve SR sa predpokladá najneskôr do roku 2025). Práve sektorová integrácia trhov s elektrinou, plynom a teplom vytvára dobré predpoklady na riešenie výziev, ktoré so sebou prináša nadchádzajúca významná transformácia energetiky.

Európska zelená dohoda nadväzuje na súbor legislatívnych návrhov prijatých pod názvom Čistá energia pre všetkých Európanov, známy aj ako Zimný energetický balíček. Súbor viacerých nariadení a smerníc Európskej únie zásadným spôsobom mení terajšiu tvár slovenskej a európskej energetiky. Týkajú sa podmienok riadenia energetickej únie, spoločných pravidiel pre vnútorný trh s elektrinou, energetickej efektívnosti, energetickej hospodárnosti budov a podpory využívania obnoviteľných zdrojov energie. Aproximácia európskych právnych noriem do slovenskej legislatívy by mala pokračovať aj v nasledujúcom roku.

Ciele 2030 v oblasti znižovania emisií skleníkových plynov, zvyšovania podielu obnoviteľných zdrojov energie a energetickej efektívnosti členské štáty pretavili do svojich národných energetických a klimatických plánov, pričom tieto ciele dopĺňajú návrhy opatrení na ich dosiahnutie. Integrovaný národný energetický a klimatický plán SR na roky 2021 – 2030 je preto kľúčový dokument na nasledujúce desaťročné obdobie a predstavuje de facto novú energetickú politiku SR.

Európska komisia ako reakciu na rusko-ukrajinský konflikt predstavila plán REPowerEU, ktorého cieľom je, aby sa Európa v súvislosti s ruskou inváziou na Ukrajinu stala nezávislou od ruských fosílnych palív ešte pred rokom 2030. Stanovila a implementuje súbor opatrení na rýchle zníženie závislosti od ruských fosílnych palív a na urýchlenie zelenej transformácie. Plán spočíva v diverzifikácii zdrojov zemného plynu, v realizácii úsporných opatrení na znížení spotreby energií a v rýchlejšej integrácii a využití obnoviteľných zdrojov energie.

Kľúčom k realizácii výziev v oblasti ekologickej transformácie sú inovácie. S ambíciou stať sa globálnym lídrom v oblasti ekologickej transformácie sa Veolia zaviazala urýchliť a rozšíriť nasadzovanie riešení schopných znížiť emisie skleníkových plynov a podporiť strategickú nezávislosť.

V Bratislave
dňa 13. 5. 2022

Peter Dobrý
generálny riaditeľ skupiny
Veolia Energia Slovensko

16 hospodárske výsledky

Hlavné súvahové ukazovatele (v tis. €)	2022	2021
Spolu majetok	568	589
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	63	85
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	504	504
Zásoby	0	0
Dlhodobé pohľadávky	7	6
Krátkodobé pohľadávky	496	496
Finančný majetok a účty	0	2
Časové rozlíšenie	2	1
Spolu vlastné imanie a záväzky	568	589
Vlastné imanie	83	102
Základné imanie	33	33
Kapitálové fondy	0	0
Fondy zo zisku	7	7
Výsledok hospodárenia minulých rokov	0	0
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	43	62
Záväzky	486	488
Rezervy	36	32
Dlhodobé záväzky	2	1
Krátkodobé záväzky	447	454
Bankové úvery a výpomoci	0	0
Časové rozlíšenie	0	0
Hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti	55	79
Hospodársky výsledok z finančnej činnosti	0	-1
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie po zdanení	43	62

Vybrané finančné a technické ukazovatele

	2022	2021
Evidenčný stav zamestnancov k 31. 12. (TPP)	11	11
Vykurovanie (dni)	233	252
Dennošupne	4 024	4 472
Množstvo predaného tepla (kWh)	32 244 640	36 402 044
Účinnosť výroby nákup/predaj (%)	99,02	98,95
Investície (tis. €)	0	0
Opravy (tis. €)	256	244

Účtovná závierka

Účtovná závierka Spoločnosti je k 31.12.2022 zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 21, rue La Boétie, 75008 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

Po 31. decembri 2022 do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali uvedenie v účtovnej závierke k 31. decembru 2022.

Návrh na rozdelenie zisku (v €)

Predstavenstvo spoločnosti navrhne valnému zhromaždeniu rozdeliť dosiahnutý hospodársky výsledok za rok 2022 takto:

hospodársky výsledok za rok 2022	42 718
tantiémy	0
prídel do sociálneho fondu	3 100
prídel do rezervného fondu	0
výplata dividend	39 618

The image shows the cover of a financial statement book. The background is a grayscale photograph of a person's hands writing on a document with a pen. The document appears to be a financial statement, with some text and a bar chart visible. The cover has a teal-colored vertical band on the left side. The number '17' is printed in a large, bold, teal font in the upper left corner. The title 'účetná závierka' is printed in a large, bold, white font in the center. Below the title, the text 'za rok 2022' is printed in a smaller, white font. The overall design is clean and professional.

17

účetná závierka

za rok
2022

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnom účtovníctve



zostavená k 31.12.2022

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píšú zľava. Nevypĺnené riadky sa ponechávajú prázdne.

Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ā B Ć Đ Ē F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Daňové identifikačné číslo	Účtovná závierka	Účtovná jednotka	Mesiac Rok
2021766516	X riadna	X malá	od 01 2022
IČO			Za obdobie
36622516	mimoriadna	veľká	do 12 2022
SK NACE	priebežná	(vyznačí sa x)	Bezprostredne predchádzajúce obdobie
35.30.0			od 01 2021
			do 12 2021

Priložené súčasti účtovnej závierky

X Súvaha (Úč POD 1-01)
(v celých eurách)X Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01)
(v celých eurách)X Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

Veolia Energia Brezno, a.s.

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica

CLEMENTISOVA

Číslo

5

PSČ

Obec

97701 BREZNO

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

OKRESNÝ SÚD BANSKÁ BYSTRICA

ODDIEL SA, VLOŽKA 752/S

Telefónne číslo

Faxové číslo

055 / 6427886

/

E-mailová adresa

VS@VEOLIAENERGIA.SK

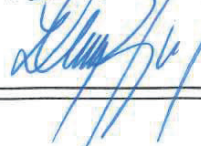
Zostavená dňa:

28.03.2023

Schválená dňa:

. . 20

Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:


 Benedikt Karanik

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo

Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1	Brutto - časť 1	Netto 2	Netto 3
				Korekcia - časť 2		
	SPOLU MAJETOK r. 02 + r. 33 + r. 74	01	1 9 2 4 5 1 1	5 6 8 1 0 6		
			1 3 5 6 4 0 5		5 8 9 3 6 9	
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	1 4 1 9 2 4 0	6 2 8 3 5		
			1 3 5 6 4 0 5		8 4 7 6 2	
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03				
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04				
2.	Softvér (013) - /073, 091A/	05				
3.	Oceniteľné práva (014) - /074, 091A/	06				
4.	Goodwill (015) - /075, 091A/	07				
5.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08				
6.	Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09				
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10				
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	1 4 1 9 2 4 0	6 2 8 3 5		
			1 3 5 6 4 0 5		8 4 7 6 2	
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12				
2.	Stavby (021) - /081, 092A/	13				
3.	Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí (022) - /082, 092A/	14	3 2 3 0 9			
			3 2 3 0 9		1 5 3	



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	Brutto - časť 1	
				Korekcia - časť 2	Netto 3
4.	Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			
5.	Základné stádo a ťažné zvieratá (026) - /086, 092A/	16			
6.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17	1 3 8 6 9 3 1	6 2 8 3 5	
			1 3 2 4 0 9 6		8 4 6 0 9
7.	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18			
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			
9.	Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21			
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			
2.	Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			
3.	Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			
4.	Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			
5.	Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			
6.	Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A,06XA) - /096A/	28			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1		Netto
Korekcia - časť 2		Netto			
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	5 0 3 7 2 5	5 0 3 7 2 5	
					5 0 3 6 6 5
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	1 2 6	1 2 6	
					1 1 3
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	1 2 6	1 2 6	
					1 1 3
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			
3.	Výrobky (123) - /194/	37			
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby (314A) - /391A/	40			
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	7 0 4 6	7 0 4 6	
					5 8 0 0
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto 2	Netto 3
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43			
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45			
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49			
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51			
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52	7 0 4 6	7 0 4 6	
					5 8 0 0
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	4 9 6 4 8 9	4 9 6 4 8 9	
					4 9 6 0 0 7
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	4 5 8 8 9 5	4 5 8 8 9 5	
					3 5 8 6 0 7
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55			
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	4 5 8 8 9 5	4 5 8 8 9 5	3 5 8 6 0 7
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	3 3 1 2 0	3 3 1 2 0	1 2 8 8 0 9
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľa- dávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62			
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	3 4 8 0	3 4 8 0	7 6 8 9
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	9 9 4	9 9 4	9 0 2
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66			
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepoje- ných účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobé- ho finančného majetku v prepojených účtov- ných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68			
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podieľy (252)	69			
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	6 4	6 4	
					1 7 4 5
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	6 4	6 4	
					1 7 4 5
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73			
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	1 5 4 6	1 5 4 6	
					9 4 2
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75			
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	1 4 7 2	1 4 7 2	
					9 4 2
3.	Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77			
4.	Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78	7 4	7 4	

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 80 + r. 101 + r. 141	79	5 6 8 1 0 6	5 8 9 3 6 9
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	8 2 5 5 8	1 0 1 5 0 5
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	3 3 2 0 0	3 3 2 0 0
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	3 3 2 0 0	3 3 2 0 0
2.	Zmena základného imania +/- 419	83		
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (/-/353)	84		
A.II.	Emisné ážio (412)	85		
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86		
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	6 6 4 0	6 6 4 0
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	6 6 4 0	6 6 4 0
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89		



Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90		
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93		
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94		
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účasťí (+/- 415)	95		
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97		
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98		
2.	Neuhradená strata minulých rokov (/-/429)	99		
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdo- bie po zdanení +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	4 2 7 1 8	6 1 6 6 5
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	4 8 5 5 4 4	4 8 7 8 5 8
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	2 4 9 3	1 2 5 8
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103		
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104		
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielo- vej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106		
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109		
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110		
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111		
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112		
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113		
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	2 4 9 3	1 2 5 8
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115		
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116		
12.	Odložený daňový záväzok (481A)	117		



Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	1 1 4 9 9	8 1 8 7
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119		
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	1 1 4 9 9	8 1 8 7
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121		
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	4 4 7 4 4 6	4 5 4 3 1 5
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	3 5 8 7 6 3	4 0 5 3 8 6
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124		
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	3 5 8 7 6 3	4 0 5 3 8 6
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	1 1 5 5 8	1 0 8 6 3
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	8 1 3 4	7 5 6 3
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	6 8 9 2 9	3 0 4 3 7
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134		
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	6 2	6 6
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	2 4 1 0 6	2 4 0 9 8
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	4 0 9 8	4 2 3 4
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	2 0 0 0 8	1 9 8 6 4
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, I-/255A)	140		
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	4	6
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142		
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	4	6
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144		
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145		



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	2 7 6 3 4 8 1	2 4 3 6 6 7 0
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	2 7 6 5 7 3 8	2 4 3 8 9 7 5
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03		
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04	2 5 4 5 5 3 8	2 2 0 9 7 7 1
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	2 1 7 9 4 2	2 2 6 8 9 9
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06		
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07		
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	1	
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	2 2 5 7	2 3 0 5
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	2 7 1 1 0 1 6	2 3 6 0 2 3 5
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11		
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	1 7 9 0 1 3 8	1 4 9 5 7 8 4
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13		
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	6 0 3 7 8 8	5 6 5 3 4 3
E.	Osobné náklady (r. 16 až r. 19)	15	2 8 8 8 2 5	2 6 1 9 6 1
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	1 9 7 9 1 7	1 8 2 4 2 7
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17		
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	7 2 7 5 1	6 6 9 9 8
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	1 8 1 5 7	1 2 5 3 6
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	1 6 6 7	9 2 5 0
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	2 1 9 2 7	2 3 8 7 6
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	2 1 9 2 7	2 3 8 7 6
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23		
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24		
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25	- 9 5 4	
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	5 6 2 5	4 0 2 1
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	5 4 7 2 2	7 8 7 4 0



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	3 6 9 5 5 5	3 7 5 5 4 3
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	3 4 6	
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30		
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31		
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32		
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33		
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34		
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35		
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36		
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37		
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38		
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	3 4 6	
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40		
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41	3 4 6	
XII.	Kurzové zisky (663)	42		
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43		
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44		
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	5 3 4	6 1 8
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46		
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47		
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48		
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49	1 1	2 5
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50		
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51	1 1	2 5
O.	Kurzové straty (563)	52		
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53		
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	5 2 3	5 9 3



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	- 1 8 8	- 6 1 8
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	5 4 5 3 4	7 8 1 2 2
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	1 1 8 1 6	1 6 4 5 7
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	1 3 0 6 2	1 6 5 4 2
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	- 1 2 4 6	- 8 5
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60		
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	4 2 7 1 8	6 1 6 6 5

A. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE**1. Obchodné meno a sídlo spoločnosti:**

Veolia Energia Brezno, a.s.
Clementisova 5
977 01 Brezno

Spoločnosť Veolia Energia Brezno, a.s. (pôvodne Dalkia Brezno, a.s., ďalej len Spoločnosť), bola založená rozhodnutím zakladateľa v zmysle zakladateľskej zmluvy zo dňa 17. decembra 2003 a vznikla 1. januára 2004 zápisom do Obchodného registra Okresného súdu v Banskej Bystrici (Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel Sa., vložka č. 752/S).

Dňa 1. septembra 2015 sa zápisom v OR SR uskutočnila zmena obchodného mena spoločnosti Dalkia Brezno, a.s. na Veolia Energia Brezno, a.s.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- výroba a rozvod tepla.

2. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2021, za predchádzajúce účtovné obdobie, bola schválená valným zhromaždením Spoločnosti 15. júna 2022.

3. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2022 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (ďalej „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022.

Účtovná závierka je určená pre používateľov, ktorí majú primerané znalosti o obchodných a ekonomických činnostiach a účtovníctve a ktorí analyzujú tieto informácie s primeranou pozornosťou. Účtovná závierka neposkytuje a ani nemôže poskytovať všetky informácie, ktoré by existujúci a potencionálni investori, poskytovatelia úverov a pôžičiek a iní veritelia, mohli potrebovať. Títo používatelia musia relevantné informácie získať z iných zdrojov.

4. Informácie o skupine

Účtovná závierka Spoločnosti je k 31.12.2022 zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 21, rue La Boétie, 75008 Paris.

Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

5. Priemerný prepočítaný počet zamestnancov

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov Spoločnosti v účtovnom období 2022 bol 11 (v účtovnom období 2021 bol 11).

6. Zverejnenie účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2021 spolu s výročnou správou bola uložená do registra účtovných závierok 29. júna 2022.

B. INFORMÁCIE O ORGÁNOCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Štatutárny orgán: Predstavenstvo
Benedikt Lavrinčík – predseda
JUDr. Tomáš Abel, PhD. - člen
Ing. Peter Dobrý - člen

Dozorný orgán: Dozorná rada
Ing. Miroslav Fašang – predseda
Ing. Livia Oslancová Ivancová - člen
PhDr. Petra Dzurmanová – člen

Členom štatutárneho orgánu, ani členom dozorných orgánov neboli v roku 2022 poskytnuté žiadne pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia, ani finančné prostriedky alebo iné plnenia na súkromné účely členov, ktoré sa vyúčtovávajú. Plnenia tohto charakteru im neboli poskytnuté ani v roku 2021.

C. INFORMÁCIE O AKCIONÁROCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Štruktúra akcionárov k 31. decembru 2022 je takáto:

a	b	c	d	e
Veolia Energia Slovensko, a.s.	24 900	75	75	-
Mesto Brezno	8 300	25	25	-
Spolu	33 200	100	100	-

D. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH**1. Východiská pre zostavenie účtovnej závierky**

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

Na základe verejne dostupných informácií v súčasnosti, aktuálne dosahovaných kľúčových indikátorov výkonnosti Spoločnosti ku dňu zostavenia účtovnej závierky, ako i vzhľadom na kroky podniknuté vedením Spoločnosti, vedenie Spoločnosti nepredpokladá priamy okamžitý a významne nepriaznivý vplyv externých geopolitických udalostí (ako rusko-ukrajinský konflikt) alebo dopad neustále prítomnej ekonomickej neistoty (energetická kríza) na Spoločnosť, jej prevádzku, finančnú situáciu alebo jej prevádzkové výsledky.

Vedenie Spoločnosti však nemôže vylúčiť riziko, že stupňovanie štátnych intervencií do trhových mechanizmov a závažnosť krízových opatrení realizovaných vládou SR, nebude mať nepriaznivý vplyv na Spoločnosť, jej finančnú situáciu a prevádzkové výsledky v strednodobom a dlhodobom horizonte. Vedenie Spoločnosti situáciu naďalej pozorne monitoruje, vyhodnocuje ju a bude na ňu reagovať s cieľom zmierniť dopad takýchto udalostí a okolností, keď nastanú.

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady boli účtovnou jednotkou konzistentne aplikované.

2. Použitie odhadov a úsudkov

Zostavenie účtovnej závierky si vyžaduje, aby manažment Spoločnosti urobil úsudky, odhady a predpoklady, ktoré ovplyvňujú aplikáciu účtovných metód a účtovných zásad a hodnotu vykazovaného majetku, záväzkov, výnosov a nákladov. Odhady a súvisiace predpoklady sú založené na minulých skúsenostiach a iných rozličných faktoroch, považovaných za primerané okolnostiam, na základe ktorých sa formuje východisko pre posúdenie účtovných hodnôt majetku a záväzkov, ktoré nie sú zjavné z iných zdrojov. Skutočné výsledky sa preto môžu líšiť od odhadov.

Odhady a súvisiace predpoklady sú neustále prehodnocované. Korekcie účtovných odhadov nie sú vykázané retrospektívne, ale sú vykázané v období, v ktorom je odhad korigovaný, ak korekcia ovplyvňuje iba toto obdobie, alebo v období korekcie a v budúcich obdobiach, ak korekcia ovplyvňuje toto aj budúce obdobia.

Úsudky

V súvislosti s aplikáciou účtovných metód a účtovných zásad Spoločnosti nie sú potrebné také úsudky, ktoré by mali významný dopad na hodnoty vykázané v účtovnej závierke.

Neistoty v odhadoch a predpokladoch

Spoločnosť neidentifikovala takú neistotu v odhadoch a predpokladoch, pri ktorej by existovalo významné riziko, že by mohla viesť k ich významnej úprave v nasledujúcom účtovnom období.

3. Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poisťné a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod.

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého majetku nie sú úroky z úverov, ktoré vznikli do momentu uvedenia dlhodobého majetku do používania.

Dlhodobý majetok vytvorený vlastnou činnosťou sa oceňuje vlastnými nákladmi. Vlastnými nákladmi sú všetky priame náklady vynaložené na výrobu alebo inú činnosť a nepriame náklady, ktoré sa vzťahujú na výrobu alebo inú činnosť.

Odpisy dlhodobého nehmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 6 6 2 2 5 1 6

DIČ 2 0 2 1 7 6 6 5 1 6

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je 2 400 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania.

Odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý hmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je 1 700 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania,

Pozemky sa neodpisujú.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	20	lineárna	5
Stroje, prístroje a zariadenia	4 až 6	lineárna	16,67 až 25
Dopravné prostriedky	4	lineárna	25
Drobný dlhodobý hmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Metódy odpisovania, doby použiteľnosti a zostatkové hodnoty sa prehodnocujú ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a ak je to potrebné, urobia sa úpravy.

Posúdenie zníženia hodnoty majetku

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

Faktory, ktoré sú považované za dôležité pri posudzovaní zníženia hodnoty majetku sú:

- technologický pokrok,
- významne nedostatočné prevádzkové výsledky v porovnaní s historickými alebo plánovanými prevádzkovými výsledkami,
- významné zmeny v spôsobe použitia majetku Spoločnosti alebo celkovej zmeny stratégie Spoločnosti,
- zastaralosť produktov.

Ak Spoločnosť zistí, že na základe existencie jedného alebo viacerých indikátorov zníženia hodnoty majetku možno predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve, vypočíta zníženie hodnoty majetku na základe odhadov projektovaných čistých diskontovaných peňažných tokov, ktoré sa očakávajú z daného majetku, vrátane jeho prípadného predaja. Odhadované zníženie hodnoty by sa mohlo preukázať ako nedostatočné, ak by analýzy nadhodnotili peňažné toky alebo ak sa zmenia podmienky v budúcnosti (pre viac informácií pozri bod D.8 Zníženie hodnoty majetku a opravné položky).

4. Pohľadávky

Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú ich menovitou hodnotou; postúpené pohľadávky a pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním. Toto ocenenie sa znižuje o pochybné a nevymožiteľné pohľadávky.

5. Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely

Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely sa oceňujú obstarávacou cenou. Na vlastné akcie a vlastné obchodné podiely sa vo vlastnom imaní vytvára rezervný fond.

6. Finančné účty

Finančné účty tvoria peňažná hotovosť, ceniny, zostatky na bankových účtoch a oceňujú sa menovitou hodnotou. Zníženie ich hodnoty sa vyjadruje opravnou položkou.

7. Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

8. Zníženie hodnoty majetku a opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravné položky sa zrušia alebo zmení sa ich výška, ak nastane zmena predpokladu zníženia hodnoty.

Zníženie hodnoty dlhodobého majetku a zásob

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je účtovná hodnota majetku Spoločnosti, iného ako odloženej daňovej pohľadávky (pozri bod D.12. Odložené dane) posudzovaná s cieľom zistiť, či existujú indikátory, že by mohlo dôjsť k zníženiu hodnoty majetku. Ak takéto indikátory existujú, potom sa odhadnú predpokladané budúce ekonomické úžitky z daného majetku.

Opravné položky vykázané v predchádzajúcich obdobiach sa prehodnocujú ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka s cieľom zistiť, či existujú indikátory, ktoré by naznačovali, že došlo k zmene v predpoklade zníženia hodnoty majetku alebo tento predpoklad prestal existovať. Opravná položka sa zruší, ak došlo k zmene predpokladov použitých na určenie predpokladaných ekonomických úžitkov z daného majetku. Opravná položka sa zruší len v rozsahu, v akom účtovná hodnota majetku neprevýši tú účtovnú hodnotu, ktorá by bola stanovená po zohľadnení odpisov, ak by opravná položka nebola vykázaná.

Zásady posúdenia zníženia hodnoty dlhodobého majetku sú opísané aj v bode D.3.

Zníženie hodnoty finančného majetku a pohľadávok

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka sa finančný majetok, ktorý nie je ocenený reálnou hodnotou posudzuje s cieľom zistiť, či existujú objektívne dôkazy zníženia jeho hodnoty.

Medzi objektívne dôkazy o znížení hodnoty finančného majetku patrí nesplácanie dlhu alebo protiprávne konanie dlžníka, reštrukturalizácia pohľadávok Spoločnosti za podmienok, o ktorých by Spoločnosť za normálnej situácie neuvažovala, indikácie, že na majetok dlžníka alebo emitenta bude vyhlásený konkurz, alebo skutočnosť, že pre cenný papier prestal existovať aktívny trh. Objektívnym dôkazom zníženia hodnoty investícií do majetkových cenných papierov je aj významné alebo dlhodobé zníženie ich reálnej hodnoty pod úroveň ich obstarávacej ceny.

Predpokladané budúce ekonomické úžitky z investícií Spoločnosti v podielových cenných papieroch a v podieloch a z pohľadávok sa vypočítajú ako súčasná hodnota odhadovaných diskontovaných budúcich peňažných tokov. Pri určení návratnej hodnoty úverov a pohľadávok sa tiež berie do úvahy schopnosť a výkonnosť dlžníka a hodnota kolaterálov a záruk od tretích strán.

Opravná položka sa zruší, ak následné zvýšenie predpokladaných budúcich ekonomických úžitkov možno objektívne spájať s udalosťou, ktorá nastala po vykázaní opravnej položky.

9. Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

10. Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ťarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebných rezerv alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Tvorba rezervy na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa účtuje ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Nevyfakturované dodávky majetku

Rezervy na nevufakturované dodávky majetku sa nevykazujú s vplyvom na výsledok hospodárenia a oceňujú sa v odhadovanej výške záväzku.

11. Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Závazok za už odpracovanú dobu zamestnania je ocenený v jeho súčasnej hodnote ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Poistno-matematické zisky alebo straty sa účtujú okamžite v čase ich vzniku pri prehodnotení výšky záväzku.

Hlavné poistno-matematické predpoklady použité na výpočet zamestnaneckých požitkov sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2022	11
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	30,91 %
Predpokladané zvýšenie miezd (pre rok 2023-9,00%, rok 2024 – 14,10%, rok 2025 a neskôr – 5,20%)	
Diskontná sadzba	3,75 %
Dlhodobá inflácia	2,00 %

12. Odložené dane

Odložené dane (odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok) sa vzťahujú na:

- dočasné rozdiely medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosť umorovať daňovú stratu v budúcnosti, ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosť previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

Odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok sa neúčtuje pri:

- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní (angl. initial recognition) majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o kombináciu podnikov (t. j. nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, prijímateľa vkladu podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení),
- dočasných rozdieloch súvisiacich s podielmi v dcérskych, spoločných a pridružených účtovných jednotkách, ak Spoločnosť je schopná ovplyvniť vyrovnanie týchto dočasných rozdielov a je pravdepodobné, že tieto dočasné rozdiely nebudú vyrovnané v blízkej budúcnosti,
- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní goodwillu alebo záporného goodwillu.

O odloženej daňovej pohľadávke z odpočítateľných dočasných rozdielov, z nevyužitých daňových strát a nevyužitých daňových odpočtov a iných daňových nárokov sa účtuje len vtedy, ak je pravdepodobné, že budúci základ dane, voči ktorému ich bude možné využiť, je dosiahnuteľný. Odložená daňová pohľadávka sa preveruje ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a znižuje sa vo výške, v akej je nepravdepodobné, že základ dane z príjmov bude dosiahnutý. Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

V súvahe sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok vykazujú samostatne. Ak sa vzťahujú na odloženú daň z príjmov toho istého daňovníka a ide o ten istý daňový úrad, môže sa vykázat len výsledný zostatok účtu 481 – Odložený daňový záväzok a odložená daňová pohľadávka.

13. Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3	6	6	2	2	5	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	1	7	6	6	5	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

14. Výnosy

Tržby za vlastné výkony a tovar neobsahujú daň z pridanej hodnoty. Sú tiež znížené o zľavy a zrážky (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.), bez ohľadu na to, či zákazník mal vopred na zľavu nárok, alebo či ide o dodatočne uznanú zľavu.

Tržby z predaja výrobkov a tovaru sa vykazujú v deň splnenia dodávky podľa Obchodného zákonníka, podľa Incoterms alebo iných podmienok dohodnutých v zmluve

Tržby z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté.

Spoločnosť účtuje výnosy z predaja tepla na ÚK a tepla na výrobu teplej úžitkovej vody v posledný deň mesiaca na základe odpisov z meracích prístrojov za daný mesiac. Konečné ročné zúčtovanie s odberateľmi sa účtuje na základe skutočnosti do roku, s ktorým vecne a časovo súvisia. Skutočná ročná spotreba sa odberateľom vyfakturuje v nasledujúcom roku.

15. Porovnateľné údaje

Ak v dôsledku zmeny účtovných metód a účtovných zásad nie sú hodnoty za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie v jednotlivých súčiastiach účtovnej závierky porovnateľné, uvádza sa vysvetlenie o neporovnateľných hodnotách v poznámkach.

16. Oprava chýb minulých období

Ak Spoločnosť zistí v bežnom účtovnom období významnú chybu týkajúcu sa minulých účtovných období, opraví túto chybu na účtoch 428 - Nerozdelaný zisk minulých rokov a 429 - Neuhradená strata minulých rokov, t. j. bez vplyvu na výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2022 Spoločnosť neúčtovala o oprave významných chýb minulých období.

E. INFORMÁCIE K POLOŽKÁM SÚVAHY A VÝKAZU ZISKOV A STRÁT**1. Záväzky**

Štruktúra záväzkov (okrem záväzkov zo sociálneho fondu a odloženého daňového záväzku) podľa zostatkovej doby splatnosti je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2022	31. 12. 2021
	EUR	EUR
Záväzky po splatnosti	0	0
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	447 446	454 315
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti 1 až 5 rokov	0	0
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov	0	0
Záväzky spolu	447 446	454 315

F. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH**1. Najatý majetok**

Spoločnosť má prenajaté tepelno – energetické zariadenia v Brezne. Nájomná zmluva s Mestom Brezno je uzatvorená do roku 2023 s možnosťou predĺženia aj s možnosťou výpovedi v určených prípadoch. Spoločnosť platí za majetok ročné nájomné vo výške 60 000 EUR v zmysle Dodatku č. 14 k Zmluvy o nájme nehnuteľností a technologických zariadení a fixný poplatok 36 513 EUR.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3	6	6	2	2	5	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	1	7	6	6	5	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

2. Prehľad o podsúvahových položkách

Zostatková hodnota majetku v nájme je uvedená v nasledovnom prehľade:

	2022	2021
Majetok v nájme	280 032	172 939
Drobný hmotný majetok do 1 700 EUR	35 126	37 821
Drobný nehmotný majetok do 2 400 EUR	3 479	3 479
Iné položky (operatívny prenájom stroje, prístroje)	-	-

G. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Po 31. decembri 2022 do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali uvedenie v účtovnej závierke k 31. decembru 2022.



2022

Veolia Energia Brezno, a. s.
VÝROČNÁ SPRÁVA

Veolia Energia Brezno, a. s.
Clementisova 5
977 01 Brezno

www.veoliaenergia.sk

VYTLAČENÉ NA RECYKLOVANOM PAPIERI

